



С ДНЁМ РАБОТНИКОВ

Congratulations

НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ

on oil and gas

ПРОМЫШЛЕННОСТИ!
workers' day!

Читайте в номере

Стратегический и системный подход

К новым горизонтам с новой стратегией – приоритетные направления документа компании комментирует главный исполнительный директор Роман Дашков

русское участие 2

Прицел на эффективность

Как обеспечить качественную инженерно-техническую поддержку в условиях пандемии? Путем применения нестандартных решений и цифровых двойников!

цифровизация 4

ССС&С Club, или Место встречи изменить нельзя

Настало время рассказать о легендарном Сигарном клубе «Сахалин Энерджи». Что скрывается за его дверями и при чем тут сигары и лев, рассказывает президент клуба Андрей Охоткин

корпоративная культура 5

Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

Великая Отечественная война разделила жизнь старшего сержанта Сергея Новоселова на «до» и «после». О героическом прошлом своего деда рассказывает Павел Лукманов

75 лет Победы 12

Наш мир в объективе

Встречайте победителей фотоконкурса «Мир в объективе», посвященного Дню работников нефтяной и газовой промышленности! В этом году на конкурс поступило рекордное количество работ

фотоконкурс 22-23

поздравление



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От имени компании «Сахалин Энерджи» и от себя лично поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтегазовая отрасль занимает особое место в жизни страны. В год празднования 75-летия Победы мы с особой гордостью вспоминаем тружеников тыла, которые обеспечили топливом важные оборонные предприятия и приблизили день разгрома фашистских захватчиков. Заслуги газовиков и нефтяников, формировавших нефтегазовую отрасль, были оценены на самом высоком уровне.

В 1965 году – 55 лет назад – появился профессиональный праздник – Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности. Сегодня топливно-энергетический комплекс – фундамент и гарант социально-экономического процветания России. Это высокотехнологичная отрасль, стимулирующая развитие науки и инноваций в области химии, машиностроения, программирования, различных сфер экономики.

В этот сложный период, который стал серьезным испытанием не только для ТЭК, но и для всей страны, сотрудники «Сахалин Энерджи» еще раз доказали, что у компании есть завидный запас прочности. Во многом благодаря способности оперативно мобилизовать все ресурсы мы достойно справляемся с любыми вызовами, демонстрируя стабильное развитие.

Бесценный опыт и профессионализм специалистов «Сахалин Энерджи» позволили только за последнее время реализовать сразу несколько уникальных по масштабу и значению проектов, которые окажут заметное влияние на дальнейшее развитие компании.

Недавним событием стал успешно проведенный большой плановый останов, в рамках которого выполнен значительный объем технических работ, при этом часть из них проведена впервые не только в компании, но и в России. Организация комплекса профилактических и ремонтных мероприятий на всех объектах газовой инфраструктуры проекта «Сахалин-2» позволит в будущем значительно увеличить производительность оборудования и станет безусловной гарантией безопасности при его дальнейшей эксплуатации.

Важной вехой развития проекта «Сахалин-2» стало продление срока действия лицензий на разработку Пильтун-Астохского и Лунского месторождений в Охотском море. Это свидетельствует о готовности Российской стороны содействовать его дальнейшей эффективной реализации, а также укрепляет уверенность акционеров и кредиторов в стабильности и поступательной реализации планов компании.

Сегодня мировой нефтяной рынок переживает период низких цен, усиливается борьба между основными производителями энергоресурсов. Несмотря на это, «Сахалин Энерджи» демонстрирует устойчивость к ценовым шокам, эффективность производства и конкурентоспособность.

(Окончание на странице 2)

107 сотрудников награждены в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности
Подробности на страницах 8-10

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

31 июля

Завершился опрос мнения сотрудников, который проводился с целью изучения отношения к различным форматам работы в условиях пандемии COVID-19

5 августа

Определены победители второго раунда конкурса «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг»

8 августа

В Южно-Сахалинске при поддержке компании «Сахалин Энерджи» открылась выставка «Рисунки оленевода» и состоялась презентация книги «Легенды народа уильта»

11 августа

Завершилась благотворительная акция «Помоги собраться в школу!», главная цель которой – помочь детям из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации

13 августа

«Сахалин Энерджи» признана одним из лидеров рейтинга социальной эффективности крупнейших российских компаний 2020 и стала лучшей в нефтегазовой отрасли

25 августа

Фильм «ЯВОЛОНТЕР. На краю света» вошел в программу фестиваля «Край света». Кинолента включает пять историй – две из них о проектах, поддержанных «Сахалин Энерджи»

(Окончание. Начало на странице 1)

В текущих условиях компания продолжает системную работу по диверсификации поставок СПГ и увеличению доли компании на ключевых рынках Азиатско-Тихоокеанского региона. Убедительным свидетельством правильно выбранной стратегии развития «Сахалин Энерджи», несомненно, остаются производственные показатели, с которыми мы встречаем свой профессиональный праздник. В активе проекта 1800 юбилейных партий СПГ и 700 партий нефти.

Повышение гибкости экспортной политики, безопасное производство, цифровизация, а также экологическая и социальная ответственность обеспечат устойчивое

конкурентное преимущество компании. Без сомнения, при нашем участии отечественный ТЭК сможет и в дальнейшем успешно решать поставленные задачи, повышая эффективность и конкурентоспособность отрасли, создавая прочную базу для ее прогрессивного развития.

Дорогие коллеги! За каждым нашим достижением стоит колоссальный труд сотрудников «Сахалин Энерджи» — настоящих профессионалов в своем деле. В этот праздничный день желаю вам крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, новых достижений и побед! Пусть вам всегда сопутствует удача!

■ Роман Дашков, Главный исполнительный директор

Стратегический и системный подход



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В июле этого года Наблюдательный совет проекта «Сахалин-2» утвердил стратегию развития российского участия «Сахалин Энерджи» на 2019–2023 годы. Для компании это одна из приоритетных задач. Увеличение доли отечественных предприятий в проекте «Сахалин-2» обеспечит устойчивость бизнеса при различных обстоятельствах и изменениях внешних условий мировой конъюнктуры нефтегазового рынка. Особое значение эта стратегия приобретает в условиях международных санкций и пандемии — локализация услуг обеспечивает надежность и дополнительную производственную безопасность.

Интегрированное развитие российских поставщиков принесет выгоду не только проекту «Сахалин-2», Сахалинской области, но и всей стране в целом. Проактивная работа с потенциальными подрядчиками предоставит широкие возможности для развития региональной экономики, тем самым увеличивая количество рабочих мест и повышая доход населения. Это многостороннее взаимодействие, которое позволяет применять системный подход в достижении целей стратегии.

Учитывая необходимость соответствовать мировым стандартам и требованиям в реализации проекта «Сахалин-2», мы в свою очередь берем на себя обязательство доводить эти требования до российских компаний, делиться с ними опытом и знаниями. Наш вклад в этот процесс — это наша страховка в сложной ситуации и возможность смотреть на рынок шире, быть готовыми к различным вариантам развития событий и отвечать на условия реальности.

В новой стратегии отражены четыре ключевых инструмента, которые помогут компании поднять уровень участия российских предприятий в проекте «Сахалин-2». Это гармонизация стандартов, внедрение производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» в Сахалинском индустриальном парке, повышение осведомленности персонала компании о требованиях к развитию российского участия и

программа развития поставщиков. На данный момент это наиболее эффективные инструменты, которые призваны помочь нам достичь целевых показателей на уровне 70% до конца срока реализации проекта. В 2019 году компания достигла уровня 91% по объемам трудозатрат и 84% по количеству использованных материалов и оборудования. Однако в 2013 году совместно с представителями Российской стороны был согласован дополнительный целевой показатель — 70% по фактическим затратам. Поскольку на сегодняшний день он составляет 56%, компания ставит перед собой задачу приложить максимум усилий для его достижения — за счет активного привлечения российских компаний к участию в проекте. Этот показатель наиболее полно отражает реальную ситуацию и поэтому важен для нас как для компании, ответственной за социальное и экономическое развитие региона и страны.

В условиях пандемии, как показала практика, очень остро встал вопрос наличия необходимых ресурсов в области сервиса в непосредственной близости к производственным объектам. И реализация проекта формирования производственно-технической базы компании в Сахалинском индустриальном парке позволит снять данные риски, обеспечивая не только достаточный уровень надежности производства, но и устойчивое развитие компании в целом. Кроме того, только этот проект обеспечит весомый вклад в выполнение показателей по уровню российского участия в разрезе фактических затрат.

Особо отмечу, что в новой стратегии мы будем делать акцент на повышение осведомленности персонала компании о требованиях и обязательствах «Сахалин Энерджи» в области развития российского участия, целях и задачах нового документа, соответствующих мероприятиям. Нам важна всесторонняя поддержка и вовлеченность сотрудников в этом направлении.

■ Роман Дашков,

Главный исполнительный директор

Первый резидент

В конце июля на строительной площадке Сахалинского индустриального парка (СИП) состоялось выездное совещание с участием главного исполнительного директора «Сахалин Энерджи» Романа Дашкова.

В совещании приняли участие начальник департамента материально-технического снабжения и подрядных работ Роман Синицкий, представители компании-подрядчика IGS — первого резидента СИП, представители застройщика и сотрудники парка.

Главной темой в повестке встречи стал проект строительства транспортно-логистического комплекса под оперативным управлением компании IGS. Это российское предприятие, которое с 2020 года оказывает услуги по наземным перевозкам оборудования и материалов в рамках проекта «Сахалин-2».

IGS приняла решение стать резидентом СИП и инвестировать средства в строительство комплекса. Он будет включать офисное здание модульного типа площадью порядка 320 кв. метров, а также многофункциональное здание площадью 1200 кв. метров, в котором будут осуществляться консолидация грузов, мелкий ремонт транспортных средств. Кроме того, в проект включены разработка площадки для наружного хранения и парковка для грузовой техники. Строительные работы планируется завершить к середине осени.

Для перевозки грузов по контракту IGS закупила транспортные средства российского производства КАМАЗ. Первая партия машин прибыла на остров в начале июля. Одна часть из них уже в работе, другая проходит подготовку: проводится настройка систем, включая бортовой самописец, системы контроля транспортных

средств на линии, а также устанавливается дополнительное оборудование и элементы крепления груза на полуприцепе. КАМАЗы будут выполнять доставку грузов на север и юг острова по всем направлениям в рамках проекта «Сахалин-2». Уже завершены первые рейсы на производственный комплекс «Пригородное» и северные объекты.

Кроме того, сотрудники СИП продемонстрировали готовую площадку открытого хранения оборудования для строящейся дожимной компрессорной станции и объединенного берегового технологического комплекса, а также закупленную в начале года универсальную перегрузочную машину марки KALMAR грузоподъемностью до 45 тонн. Это многофункциональный погрузчик, который используется для перемещения контейнеров и подвесных грузов.

В ходе визита главный исполнительный директор оценил текущий прогресс и планы строительных работ, положительно высказался о проектировании, внес рекомендации в пожарно-техническое решение для обеспечения достаточности мер пожарной защиты. По итогам



обсуждения Роман Дашков отметил, что главный фокус должен быть направлен на сроки реализации проекта.

«Это первая внешняя инвестиция в проект строительства производственно-технической базы «Сахалин Энерджи» в рамках Сахалинского индустриального парка, и нам важно уделить особое внимание ходу работ уже на первых стадиях. Скорейший запуск транспортно-логистического комплекса послужит началом планомерной деятельности всего индустриального парка», — добавил он.

■ Рубрику подготовила
Марина Моруга

Документ высокого уровня

О том, как разрабатывалась новая стратегия развития российского участия (РУ), о ключевых задачах и основных инструментах этого процесса в проекте «Сахалин-2» рассказывает начальник отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками компании «Сахалин Энерджи» Александр Лапин.



— Александр Александрович, почему мы говорим о новом документе, разве ключевые принципы, заложенные в Соглашении о разделе продукции, изменились? Компания регулярно пересматривает подходы к реализации стратегии развития российского участия?

— В 2018 году истек срок действия предыдущей стратегии, действовавшей с 2013 года. Она была очень важна и создала прочный фундамент для развития российского участия. Объективно оценив ситуацию на внутреннем и внешнем рынках оборудования и услуг, введенные в отношении России экономические и политические санкции, было принято решение о разработке нового документа, учитывающего риски, создаваемые вышеперечисленными факторами. Стратегии присвоили статус корпоративного документа, который является обязательным для исполнения всеми сотрудниками компании.

Стратегия развития российского участия на 2019–2023 годы имеет исключительно практический характер и нацелена на достижение конкретных результатов. К ее формированию были привлечены все подразделения компании, имеющие реальный потенциал для развития РУ. В единый консультационный совет вошли представители этих подразделений, и каждый раздел стратегии формировался ими по своим направлениям. Это своего рода обязательства, которые приняли на себя подразделения.

— Какие камни преткновения встречаются на вашем пути? Почему компания не может просто разместить заказ у российского поставщика?

— На момент заключения Соглашения о разделе продукции в 1994 году в России не было технологий ни морской добычи нефти и газа, ни производства сжиженного природного газа. Поэтому на подавляющем большинстве наших объектов применены иностранные технологии и установлено преимущественно импортное оборудование, изготовленное по индивидуальным требованиям. Необходимость его применения была обусловлена сложными геологическими и сейсмическими условиями Сахалина, высокими требованиями к защите окружающей среды и безопасности персонала. То, что

было сделано, колоссально. Сегодня это все работает, но мы понимаем, что сервис и ремонт оборудования, сделанного по индивидуальному заказу, требует использования уникальных запасных частей и расходных материалов, что существенно осложняет их поиск и закупку на российском рынке.

ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» В ИНДУСТРИАЛЬНОМ ПАРКЕ»

Строительство производственно-технической базы для «Сахалин Энерджи» в рамках Сахалинского индустриального парка (СИП) разделяется на две пусковые фазы. Первая включает инфраструктуру, архив, логистический центр с автотранспортным цехом. Во время второй фазы планируется строительство цехов для ремонта вращающегося оборудования, электротехнического цеха, склада для операционных нужд компании. Это будет первым этапом реализации масштабного проекта строительства Сахалинского нефтегазового индустриального парка.

Вместе с тем роль «Сахалин Энерджи» не ограничивается реализацией единственного этапа, далее компания выступит в роли консультанта для правительства Сахалинской области и Корпорации развития Сахалинской области. У оператора

Наша компания работает в режиме проектного финансирования, при котором ей предоставляются выгодные кредитные условия в обмен на гарантии применения требований высоких стандартов безопасности и лучших мировых практик. В списке мировых лидеров в сфере технологий и оборудования пока нет российских компаний, и поэтому на основных критических направлениях, таких как бурение морских скважин и производство СПГ, наше сотрудничество пока не развивается так, как этого бы хотелось. Но это пока.

— Каковы перспективы для российских компаний в рамках проекта «Сахалин-2»?

— Для любого государства важно развитие собственного производства и инфраструктуры. Это дает ему не только экономическую независимость, но одновременно решает ряд других серьезных задач, таких как улучшение уровня жизни населения, его занятость и развитие компетенций, технический прогресс, развитие смежных областей промышленности, поступление средств в бюджеты и т. д.

Перспективы для российских компаний, безусловно, есть, и мы прикладываем существенные усилия для их реализа-

ции. На российском рынке оборудования и сервисов с каждым днем появляется все больше компетентных производителей качественной продукции, соответствующей нашим требованиям, и это не может не радовать.

Положительное влияние на перспективы сотрудничества с российскими производителями окажут результаты проекта гармонизации стандартов, реализуемого компанией с 2017 года. Адаптированные технические требования, сформированные на базе гармонизированных стандартов, значительно облегчат понимание наших требований подрядчиком.

— Что такое локализация услуг, почему этот процесс особенно важен?

— В нашем случае локализация — это создание инфраструктуры для привлечения на ее базе востребованных нами сервисов и мелкого производства оборудования и запасных частей.

В условиях географической удаленности и отсутствия на острове крупного профильного для нас производства, компания регулярно сталкивается с комплексом проблем, связанных с обслуживанием имеющегося оборудования и закупкой запасных частей. Зачастую их приходится покупать на материке или за рубежом, а для предоставления сервисов необхо-

димо приглашать специалистов из других регионов, в том числе из-за границы. Создавая инфраструктуру на острове, мы решаем эту задачу и делаем сервисы более доступными и экономически для нас выгодными. Помимо этого, возрастет общая инвестиционная привлекательность региона, расширяющая возможности для российских производителей и островного бизнеса.

Наилучшей платформой для локализации нам видится Сахалинский индустриальный парк, на территории которого будут созданы возможности для локализации сервисов с привлечением российских предприятий. Используя этот инструмент, компания сможет заменить некоторые иностранные сервисы российскими.

— Планируется ли в этом году проводить семинар для потенциальных российских подрядчиков проекта «Сахалин-2»?

— Такие мероприятия мы практикуем уже около десяти лет и в этом году планируем семинар на четвертый квартал. Традиционно семинары проводились четыре раза в год, три из них на Сахалине и один выездной в Москве.

До 2017 года они проходили в виде открытых семинаров для российских подрядчиков, на которые приглашались все желающие компании. Программа включала в себя четыре основных учебных модуля, покрывающих вопросы ОТОСБ, тендерного процесса, контроля и управления качеством, противодействия коррупции. С 2018 по 2020 год на семинары приглашали российские компании по профилю предстоящих тендеров, к основной учебной программе в данном случае добавились профильные круглые столы, на которых организаторы тендеров презентовали потенциальным участникам техническое описание тендера и отвечали на их вопросы.

В этом году учебная программа в виде обучающих видеоматериалов будет представлена вниманию потенциальных участников на официальном веб-сайте компании с круглосуточным доступом, при этом один выездной семинар в Москве сохранится.

— Применяете ли вы дифференцированный подход и разные программы для разных подрядчиков или для всех подход один?

— Одним из стратегических направлений документа является программа развития поставщиков, которая обеспечивает одновременно и единый, и дифференцированный подходы.

Единый подход подразумевает, что все участники программы равны перед нашими условиями и требованиями, а дифференцированный — состоит в том, что участникам разного уровня готовности мы предоставляем адресную поддержку. Программа не предполагает развития всех желающих поставщиков. Ее задача заключается в идентификации самых компетентных и технически оснащенных подрядчиков и повышении их уровня путем оказания адресной поддержки до соответ-

ствия требованиям компании, оставаясь в поле действующих процедур «Сахалин Энерджи».

В целом программа развития поможет нам сформировать список сильнейших поставщиков продукции и услуг, востребованных нашей компанией, и постоянно быть в курсе изменений на рынке.

— Действующая стратегия рассчитана до 2023 года, а что дальше? Будем пересматривать или работать в намеченных рамках?

— Российская сторона высоко оценила качество разработанного документа и в целях сохранения положительной динамики развития РУ обратилась к компании с просьбой приступить к актуализации действующей стратегии в 2022 году, то есть за год до истечения срока ее действия. Мы уверены, что реализация мероприятий стратегии обеспечит существенное увеличение РУ и создаст качественные предпосылки для его дальнейшего развития. Будет ли это новый документ или расширенный действующий, пока не знаю, но одно знаю точно: в этом направлении компания продолжит использовать любые новые возможности.

■ Беседовала Марина Моруга

Прицел на эффективность

Система удаленной поддержки, внедренная на производственном комплексе «Пригородное» в период недавнего планового останова, включает два ключевых элемента – видеoshлем и планшет. Об особенностях планшетов подробно рассказывают начальник отдела мониторинга состояния оборудования компании «Сахалин Энерджи» Александр Кривошеев и инженер 1-й категории отдела поддержки производства ПК «Пригородное» Станислав Степанов.

– Давайте вернемся к предыдущему разговору о системе удаленной поддержки (см. «Цифровые двойники», «Вести», август 2020. – Прим. ред.). Планшеты бывают разного назначения?

А. К.: По техническим характеристикам планшеты одинаковы, они отличаются только установленными приложениями. Попытки внедрить концепцию Connected Fieldworker («мобильный полевой рабочий») предпринимались давно, но лишь в конце 2019 года мы смогли найти верный способ развертывания такой технологии. Тесты запустили на производственном комплексе «Пригородное». Главная цель проекта состоит в том, чтобы обеспечить полевых работников мобильными устройствами для доступа к онлайн-сервисам и специализированным приложениям Unica, Outlook, Jabber, Skype.

С. С.: Сейчас мы работаем с тремя приложениями. Первое, Parsable, нацелено на широкий круг полевых работников, поскольку позволяет оцифровывать рабочие инструкции, проверочные листы, реестры, чтобы не держать всю информацию в памяти или на бумаге. Если это рабочая инструкция, то каждый ключевой шаг оформлен таким образом, чтобы специалист подтверждал его выполнение. При этом цифровой документ не позволяет перескакивать с одного шага на другой, если их последовательность критична. Разумеется, есть и множество дополнительных функций, которые позволяют сделать рутинную работу более эффективной. Например, можно сфотографировать на производственной площадке инспектируемую часть оборудования, отправить снимок супервайзеру или инженеру и сразу получить консультацию.

– Какие еще преимущества у этого приложения?

С. С.: Главное – снижение количества ошибок при ведении отчетных документов. Показания измерительных приборов (манометров, термометров, расходомеров, уровнемеров и т. д.) и статус оборудования полевой оператор сохраняет в централизованном реестре. Раньше оператору приходилось записывать их на бумаге и затем в офисе переносить в журнал. Или он мог носить с собой журналы по нескольким технологическим установкам во время обхода, что, конечно, неудобно. Сейчас все журналы обходов можно заменить одним планшетом с установленным приложением, в котором помимо журналов хранятся технологические схемы, рабочие инструкции и инструкции производителей оборудования.

В результате полевой оператор быстрее вносит данные, сокращает время обхода, сразу видит отличия в показателях за разные периоды. Если они значительно разнятся, это привлекает внимание, соответственно, скорость реакции на любые расхождения повышается. В случае отклонения показателя работы оборудования от установленного лимита оператор получает подсказку о необходимости проведения корректирующих мероприятий с целью нормализации работы оборудования.

Более того, приложение позволяет записывать time stamp (временные метки) каждого из шагов технического обхода. Если оператор за смену должен обойти 50 приборов, будет зафиксировано время выполнения каждого этапа обхода.

Для супервайзеров настроены функции отчетности, которые показывают полностью, скорость, регулярность обходов

и количество отклонений работы оборудования, что позитивно сказывается на качестве передачи смены.

– Вы описали первое приложение. Остальные направлены на решение других задач?

А. К.: Да, второе приложение – от нашего акционера и технического консультанта Shell. Оно позволяет пользо-



ваться в поле системой SAP для выписки уведомлений, нарядов-заказов и прочих задач. Третье приложение – Thortrium – необходимо для управления фланцевыми соединениями во время ремонтных работ и техобслуживания (Flange Management). Любое техническое обслуживание подразумевает раскручивание, осмотр и соединение большого количества фланцев (в этом году на заводе СПГ их было около

технических мероприятий ими пользовались по десять человек в дневную смену и в ночную смену, а это уже ощутимая экономия времени. При этом мы не пытаемся сократить продолжительность смены операторов или техников, мы говорим о том, что с помощью планшетов они успеют сделать больше.

А. К.: В обычном режиме приходится жонглировать приоритетами – выбирать, что нужно делать в первую очередь, чтобы это принесло больший эффект, а что можно отложить. Есть ряд рутинных работ, которые нельзя исключить, но можно сократить за счет правильно подобранного набора инструментов, в нашем случае цифровых. Если обход полевой оператора с заполнением бумажных журналов обычно занимает два с половиной – три часа, то сегодня мы можем провести его ровно за два часа, при этом повысив точность и качество данных, добавив своевременную отчетность, получив возможность на раннем этапе увидеть отклонения и благодаря этому избежать ремонта.

– Нестандартные задачи требуют нестандартных решений...

А. К.: Как я упоминал, попытки внедрить планшетные решения предпринимались на заводе СПГ давно. Возникли разные сложности, но команда СПГ была полна решимости довести этот проект до успешной реализации и встроить планшеты и разнообразные приложения как стандартный инструмент в повседневную работу. Здесь серьезную помощь оказал созданный в июне 2019 года технологический акселератор производственного директора – платформа для быстрого, но всестороннего рассмотрения новых технологий и оценки применимости.

Во время планового останова второй технологической линии завода по производству СПГ специалистам отдела технической поддержки электрооборудования представилась возможность опробовать новую систему удаленной поддержки.

При проведении технического обслуживания проводилась замена высоковольтной шпильки трансформатора. В этот момент на платформе «Лунская-А» находился представитель АБВ (завода-изготовителя трансформатора), с которым было проведено совещание о возможных способах выполнения работ. После уточнения деталей и разработки подробной пошаговой процедуры специалисты приступили к замене. В подстанции установили Wi-Fi-роутер, подготовили все материалы, наряд-допуск, камеру реального времени, подключили ее к онлайн-конференции, провели инструктаж на рабочем месте.

740) – критическая операция и с точки зрения безопасности, и с точки зрения запуска производственного процесса. Приложение позволяет эффективно соотносить фланец в поле с данными в специальных реестрах (диаметр, класс, материал прокладок, последовательность и сила затягивания болтов и т. д.). На основании информации из реестра фланец должным образом соединяется и затягивается, а все данные о процедуре вносятся в реестр.

С. С.: Все три приложения мы подготовили для первого использования во время планового останова на заводе СПГ, чтобы сразу определить масштаб проекта. Если в обычном режиме приложением пользуются пятеро техников и экономят до 5% времени за смену, то в ходе ремонтно-

Операция проходила под руководством специалиста АБВ и главного энергетика «Сахалин Энерджи» Романа Стрешинского (из офиса в Южно-Сахалинске). Замену осуществляла команда электриков завода СПГ.

Процесс был сложным – начиная от слива масла из трансформатора и присоединения хрупких составных компонентов, а именно самой шпильки, фарфорового изолятора и других деталей, и заканчивая последующей герметизацией трансформатора. На всех этапах команда следовала разработанной процедуре, а при возникновении вопросов получала незамедлительные ответы от экспертов по ту сторону экрана. Это стало ярким примером слаженной высококвалифицированной работы в режиме онлайн.

В рамках акселератора мы получили от начальников производственных департаментов разрешение на начало тестирования приложения для полевых обходчиков. Был выбран быстрый запуск в малом масштабе, чтобы как можно скорее получить опыт развертывания и использования такого типа приложений. Подобное тестирование отвечает концепции try fast – fail fast, ключевой смысл которой заключается в том, что самое полезное знание приходит в процессе работы, а не в процессе теоретического изучения, и за счет малого масштаба теста цена ошибки невысока. К тому же при организации этого тестирования мы учитывали опыт предыдущих попыток и точно знали, чего нужно избежать.

С. С.: При тестировании приложения с командой эксплуатации к нему проявила серьезный интерес и команда контроля качества. Коллеги увидели, что цифровые чек-листы могут существенно повысить эффективность их работы во время планового останова. Дальше – больше, к концепции Connected Fieldworker присоединились еще три команды: инспекторы, механики и инженеры команды технического обслуживания. Используя те же планшеты, они смогли протестировать несколько приложений, подходящих для их нужд.

А. К.: На всех этапах подготовки и проведения тестирования мы тесно сотрудничали с IT-командой. Мы детально обсуждали варианты инфраструктуры. Во-первых, какие именно устройства нужно закупать в дальнейшем (с учетом доступности взрывозащищенного исполнения, нюансов администрирования планшетов и аккаунтов и, разумеется, цены). Во-вторых, как поддерживать высокие стандарты IT-безопасности при настройке связи с сервисами и устройствами. В-третьих, как масштабировать технологию и не терять продуктивности из-за увеличения объема администрирования устройств и приложений. Это тот невидимый фронт, который неизвестен и неинтересен конечному пользователю. Но чтобы новая технология прижилась, очень важно внедрять изменения с учетом нужд и интересов именно этого пользователя. Мы активно сотрудничали и с департаментом материально-технического снабжения, чтобы должным образом выстраивать отношения с поставщиками товаров и услуг в будущем и переходить к заключению долгосрочных контрактов.

– Планируете применять подобные планшеты на других производственных объектах?

А. К.: Сейчас мы подводим итоги тестирования, проведенного в период планового останова на заводе СПГ, и на его основе будем делать выводы. На наземных объектах проект Connected Fieldworker будет распространяться в ближайшее время. При отсутствии Wi-Fi работа с планшетами возможна в сети 4G. На морских объектах, до того как будет развернута сеть Wi-Fi в производственной зоне, мы можем говорить лишь о точечных тестах, так как массивные металлоконструкции и плотно распо-

ложенное оборудование экранируют сети 4G. Планы развертывания Wi-Fi на всех производственных объектах сейчас есть, и мы с коллегами из IT-департамента работаем над тем, чтобы покрыть приоритетные участки уже в этом году.

В завершение отмечу, что использование приложений не ограничивается лишь задачами эксплуатации и технического обслуживания. С планшетами большинство команд на объектах смогут ощутимо повысить эффективность рутинной работы. И на это стоит смотреть не как на модное веяние, а как на доступную технологию, сокращающую объем монотонных операций.

■ Беседовала Марина Моруга



ССС&С Club, или Место встречи изменить нельзя

Настало время рассказать об уникальном явлении нашего корпоративного социума – легендарном Сигарном клубе «Сахалин Энерджи». Что скрывается за его дверями и при чем тут сигары и лев, рассказывает президент клуба Андрей Охоткин.



Президент клуба Андрей Охоткин

— Идея создать площадку для межкультурного общения витала в воздухе давно, но эти намерения воплотились лишь в 2014 году.

Холодным вечером 24 октября в «Предгорье Зимы» собрались основатели клуба: производственный директор Томас Зенгерли, заместитель технического директора Фрэнк Гонсалес, начальник службы по организации перевозок Вадим Панин и начальник отдела материально-технического снабжения Маттиас Лёнинг*. Участники учредительного собрания подошли к вопросу максимально основательно: придумали название клуба – Cigar, Cognac, Company & Conversation Club (ССС&С Club), утвердили устав, создали управляющий комитет и выработали четкие принципы членства. Решили ограничить общее число участников (сорок) и ввели порядок номинирования и согласования кандидатов. Ежемесячные заседания начались с января 2015 года, поэтому в этом году клуб отметил свой первый юбилей.

Отцы-основатели заложили два важнейших постулата клуба: с одной стороны, строгую дисциплину организации, приверженность основным ценностям «Сахалин Энерджи» и полную свободу интеллектуального самовыражения — с

другой. Этот подход стал основой уникальной атмосферы, которая царит на заседаниях и позволяет открыто обсуждать деликатные, порой неудобные темы, которые с годами накапливаются у каждого из нас. Не находя ответов, мы склонны следовать навязываемым клише и поддаваться стереотипному мышлению социумов, в которых пребываем.

Не секрет, что главные противоречия и недоговоренности между людьми кроются в различиях политических, общественных, религиозных систем, поэтому многонациональная и мультипрофессиональная среда «Сахалин Энерджи» является идеальным катализатором для глубоких и захватывающих дискуссий.

За время пребывания в клубе его участники делились своим сомнением, недовольством, неприятием, непониманием,

Дискуссия может быть сколь угодно жаркой, но никогда не должна перерастать в конфликт. Управляющий комитет неизменно следит за «зрелостью» участников и атмосферой дискуссии во время встреч.

Открытый обмен мнением, конечно же, не является главным достоинством клуба. С самого его основания главной задачей виделось создание альтернативной коммуникационной площадки, где представители разных культур и традиций (они же представители акционеров компании, руководители объектов и разных направлений деятельности компании)

Отцы-основатели заложили два важнейших постулата клуба: с одной стороны, строгую дисциплину организации, приверженность основным ценностям «Сахалин Энерджи» и полную свободу интеллектуального самовыражения — с другой.

могли бы встречаться вне работы, узнавать друг друга ближе, нарабатывать взаимопонимание и дружеские симпатии, а в последующем применять это в качестве невидимого, но крайне эффективного



Участники Cigar, Cognac, Company & Conversation Club

восхищением, причастностью, гордостью в отношении окружающих нас явлений. При этом наиважнейшим постулатом является неприятие оскорбления личности.

инструмента коммуникации и взаимодействия между всеми подразделениями компании — как по вертикали, так и по горизонтали. Надо сказать, эта цель вполне достигнута. Большинство руководителей, входящих в SELF (Форум лидеров «Сахалин Энерджи»), являются членами клуба и регулярно укрепляют чувство плеча в неформальной обстановке.

Не раз я становился свидетелем откровенных признаний иностранных коллег: «За время пребывания в России и особенно по результатам открытых дискуссий с коллегами в клубе я кардинально переосмыслил понимание российской истории, мотивацию людей и логику социальных явлений...» Да и мои соотечественники тоже нередко отмечали трансформацию симпа-

тий в отношении фактов и явлений зарубежной истории и современности. Главное, что накал дискуссии по ходу заседания всегда перетекает в фазу взаимопонимания и поддержки, укрепляя узы дружбы и ментальной солидарности, так необходимые для единения лидерской команды.

Не менее важной задачей клуба является стимуляция интеллектуального роста и совершенствования его членов. Это достигается за счет нового, интересного, разнообразного материала в виде презентаций, которые участники поочередно представляют коллегам практически на каждом заседании. Формат статьи не позволит осветить даже малую часть тем, представленных на обсуждение, но разброс их по-настоящему широк.

Географически он затронул открытие Южной Америки; Венесуэлу, Сирию, Кашмир, Северную Корею, Сибирь, Шотландию, Афганистан; покорение Антарктиды на сахалинских собаках. Исторические экскурсии погрузили нас в историю татар, археологию Сахалина и Курильских островов, античные искусства, Великую Победу 1945 года, бомбардировку Сербии и приращение сухопутной территории Нидерландов. Членов клуба порадовали интеллектуальные упражнения на тему норвежского лидерства, «мира после правды», роли золота, секретов шахмат, причин брексита и мистического восприятия пятницы, 13-го.

Порой это сопровождалось игрой музыкантов Сахалинской филармонии на русских народных инструментах или джаз-этюдами от маэстро Андерса Карлссона. Дискуссии, которые зачастую следуют после презентаций с новыми, познавательными фактами, позволяют участникам «протестировать» спонтанно возникшие или накопленные годами умозаключения, поупражняться в подборе аргументов во время жаркого спора, поддержать единомышленника, развеять заскорузлые представления — одним словом, насладиться тем, чего так не хватает всем нам, зажатым в рамки обыденности и вынужденной цифровизации общения.

Живой, открытый, интеллектуальный спор стал по-настоящему редкой привилегией современников второй декады XXI века. Все это СССР&С Club с радостью дарит своим приверженцам, а сопутствующая символика — эмблема со львом, охраняющим дверь клуба, строгая униформа, исторического вида табличка и улыбки товарищей — дополняют атмосферу эмоционального комфорта и интеллектуального восхождения.

Вы спросите, при чем здесь сигары и виски? В отличие от других клубов, это просто антураж, удачно сопровождающий прекрасную дружескую беседу...

*Должности сотрудников указаны по состоянию на 2014 год.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

Первые сигарные комнаты или диваны появились в Англии во время правления королевы Виктории в закрытых клубах для высокопоставленной знати. Попсть в такой клуб простому человеку было невозможно. В диванах аристократы покуривали сигары у камина и решали судьбы мира. В начале XX века мода на сигарные комнаты и клубы завоевала и Америку. Курительные комнаты появились в гостиницах, клубах, на виллах и даже в поездах. К 40-м годам XX века выкурить сигару после обеда было частью этикета во многих странах, поэтому везде стали открываться сигарные комнаты как место проведения досуга привилегированной публики. В XXI веке в связи с повсеместной борьбой с курением начался настоящий ренессанс сигарных клубов. В крупных городах мира есть как минимум один клуб любителей сигар. Некоторые из них очень престижные и фактически закрытые.

сентябрь 2020

К работе готов!

событие

В августе успешно выполнен тестовый полет двухдвигательного вертолета суперсреднего класса AW189, который будет использоваться для авиатранспортного обеспечения проекта «Сахалин-2».

Производитель этой современной модели – итальянская компания «Леонардо С.п.А.». Несмотря на пандемию COVID-19 и связанные с ней ограничения, поставка завершена в соответствии с графиком и соблюдением всех мер безопасности.

После сборки вертолета в Италии производитель успешно выполнил программу заводских испытаний, а последующий проверочный полет во время приемки вертолета компанией «Сахалин Энерджи»

соответствии с международными требованиями. Вертолет укомплектован современной противообледенительной системой (FIPS), которая, как и все воздушное судно, прошла множество испытаний и получила сертификат Федерального агентства воздушного транспорта для использования в Российской Федерации. Услуги вертолета потребуются для перевозок персонала проекта, экстренной медицинской транспортировки, проведения

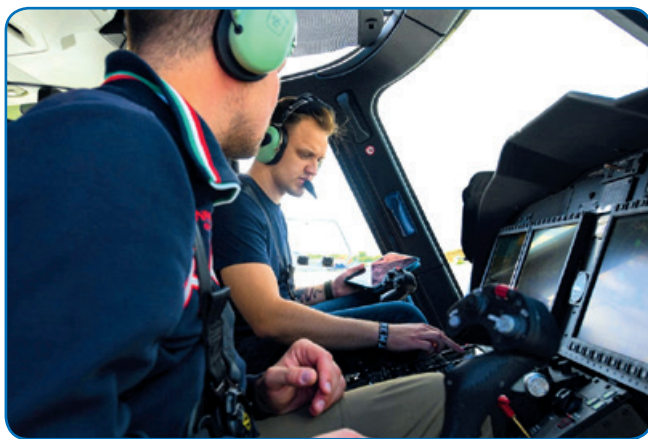
тегазовых объектов», – отметил директор по производству компании «Сахалин Энерджи» Оле Мыккестад.

Эксплуатировать машины класса AW189 в рамках проекта «Сахалин-2» будет российская компания «Газпром авиа»: предусмотрены летная эксплуатация воздушных судов, их техническое обслуживание и обеспечение летной готовности. Перед вводом в эксплуатацию нового вертолета пилоты прошли двухмесячное обу-

ками на морских и наземных объектах «Сахалин Энерджи». Пассажирские рейсы начнутся после выполнения пилотами необходимого количества взлетов и посадок – в сентябре-октябре.

В конце года на остров будут доставлены еще два вертолета класса AW189 для работы в проекте «Сахалин-2». Для этого компания «Леонардо С.п.А.» разработала и совместно с «Сахалин Энерджи» и «Газпром авиа» применила инновационный процесс дистанционной приемки авиамашин.

«Этот заказ – большое достижение для «Леонардо». Он подтверждает конкурентоспособность современного ассортимента продукции компании на международном нефтегазовом рынке, в том числе новом для нас – российском. Выбор в



подтвердил, что все системы воздушного судна соответствуют заявленным спецификациям и что оно готово к эксплуатации. В тестовом полете (после транспортировки из Италии и последующей сборки в Южно-Сахалинске) все системы вертолета отработали в штатном режиме, заявленные качества подтвердились.

Новая модель AW189 отвечает российским стандартам проектирования и оснащена всеми новейшими средствами обеспечения безопасности пассажиров в

поисково-спасательных операций и реагирования на разливы нефти.

«Благодаря уникальному дизайну, разработанному для эксплуатации в сложных климатических условиях сахалинского шельфа, соответствию самым строгим сертификационным требованиям и экономической эффективности AW189 позволит «Сахалин Энерджи» совершить качественный скачок в развитии эксплуатационных возможностей и повысить надежность обслуживания морских неф-

тегазовых объектов», – отметил директор по производству компании «Сахалин Энерджи» Оле Мыккестад.

Кроме того, до эксплуатации AW189 на проекте «Сахалин-2» будет реализована программа обучения персонала «Газпром авиа», задействованного в летной эксплуатации и техническом обслуживании новой модели вертолета. В ходе тренировочных полетов пилоты ознакомятся с особенностями района, в пределах которого будут осуществляться полеты, в том числе аэродромами в северной части Сахалина, посадочными площад-

пользу мощной машины, разработанной с использованием новейших технологий, укрепит успех AW189 в России и во всем мире и позволит «Сахалин Энерджи» на высоком уровне обеспечить один из ключевых элементов работы предприятия – безопасную доставку сотрудников на удаленные объекты», – отметил менеджер техподдержки и старший технический представитель компании «Леонардо Хеликоптерс» в России Фабицио Тенарди.

■ Марина Семитко

акционеры

ГАЗПРОМ, SHELL

«Газпром нефть» и концерн Shell подписали соглашение о создании совместного предприятия для изучения и разработки Лескинского и Пухуцяхского лицензионных участков на полуострове Гыдан.

После закрытия сделки партнерам будет принадлежать по 50% долей в уставном капитале совместного предприятия. Его управление будет осуществляться «Газпром нефтью» и Shell на паритетных началах. Закрытие сделки запланировано на 2020 год после получения необходимых корпоративных и регуляторных одобрений.

Создание совместного предприятия нацелено на объединение ресурсов и компетенций партнеров в освоении крупного перспективного поискового кластера на северо-востоке полуострова Гыдан. Входящие в него активы характеризуются низкой степенью изученности и значительной удаленностью от объектов транспортной и нефтегазовой инфраструктуры.

Лескинский участок относится к Таймырскому району Красноярского края. Его площадь составляет свыше 3 тыс. км², ресурсы углеводородов могут превышать 100 млн тонн нефтяного эквивалента. Прилегающий к Лескинскому Пухуцяхский участок площадью более 800 км² расположен в Тазовском районе Ямало-Ненецкого автономного округа. Его ресурсы оцениваются около 35 млн тонн нефтяного эквивалента.

В настоящее время на обоих активах завершена 2D-сейсморазведка. До конца 2020 года на Лескинском участке будет начато бурение первой поисковой скважины. Полученные с ее помощью данные позволят уточнить геологическую концепцию и сформировать план дальнейшего развития проекта. Оператором геологоразведочных работ на первом этапе изучения Лескинского и Пухуцяхского участков выступает «Газпромнефть-ГЕО».

«Изучение участков на Гыдане входит в число стратегических ставок «Газпром нефти», поэтому изменение рыночной конъюнктуры не повлияло на наши планы. В случае геологического успеха на полуострове появится новая крупная углеводородная провинция. Также для нас важно, что мы продолжаем проект совместно с нашим давним партнером – концерном Shell, с которым объединим опыт и технологическую экспертизу для изучения Гыдана и подготовки к освоению этих новых территорий», – отметил заместитель генерального директора по разведке и добыче «Газпром нефти» Вадим Яковлев.

«Несмотря на экономические неопределенности и давление на нашу отрасль, Россия является страной стратегического интереса для Shell. Мы приветствуем развитие сотрудничества с «Газпром нефтью» – надежным и высокопрофессиональным долгосрочным партнером. Я ожидаю, что объединение сильных сторон наших компаний обеспечит успешную реализацию проекта на Гыдане», – подчеркнул глава концерна в России Седерик Кремерс.

MITSUBISHI

В японской корпорации Mitsubishi Motors (MMC) сменился председатель правления, этот пост последние 15 лет занимал Осаму Масуко. Временно выполнять обязанности председателя будет Такао Като, член совета директоров и главный исполнительный директор MMC.

Осаму Масуко проработал в компании Mitsubishi Motors более 48 лет, семнадцать из которых он трудился на руководящих должностях. Во время пребывания на посту президента и генерального директора он руководил компанией в различных областях, включая внедрение передовых экологически чистых автомобилей, а также расширение производства и продажи на территории Ас-

социации государств Юго-Восточной Азии (ASEAN). Под его руководством компания вошла в состав альянса Renault-Nissan-Mitsubishi и разработала нынешнюю линейку моделей, в том числе были созданы электромобиль Mitsubishi i-MiEV и гибрид Mitsubishi Outlander PHEV.

Как указано в официальном уведомлении, Масуко ушел в отставку по состоянию здоровья. При этом он станет специальным советником корпорации.

MITSUMI

Торговая компания Mitsui & Co будет сотрудничать с японской сталелитейной компанией Kobe Steel и бразильской горнодобывающей компанией Vale SA.

Целью соглашения является предложение решений по производству новых типов железа, обеспечивающих более низкие выбросы углекислого газа. Сокращение выбросов CO₂ при производстве стали является важной частью усилий по борьбе с изменением климата.

В связи с разрастанием городов к 2050 году спрос на сталь, предположительно, вырастет на 50%. По прогнозам Международного энергетического агентства, углеродная составляющая в стали ежегодно будет уменьшаться на 1,9%.

В качестве возможного решения европейские производители пытаются использовать водород в качестве соединительного агента. Водород, который получают при помощи возобновляемых технологий в энергетике, также может использоваться для топки печей. Кроме того, для снижения выбросов можно использовать переработанную сталь – при таком способе энергозатраты существенно снижаются.

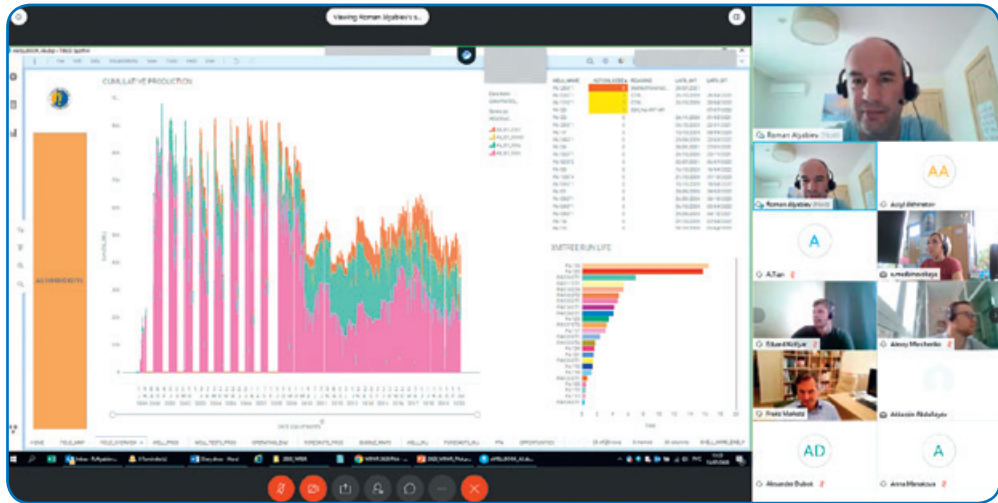
■ Источник: gazprom-neft.ru, rossaprimavera.ru

цифровизация

объекты

Виртуально и эффективно

Впервые в истории компании «Сахалин Энерджи» ежегодное совещание по анализу работы скважин (Well-by-well review) прошло в онлайн-формате — его успешно провела команда разработки Астохского участка Пильтун-Астохского месторождения.



В конце марта из-за эпидемии коронавируса большинству сотрудников компании пришлось сменить режим работы на дистанционный. Стало очевидно, что провести Well-by-well review в привычном формате не удастся. На помощь астохской команде пришли коллеги из департамента информационных технологий, обеспечившие участников совещания средствами для проведения видеоконференции. Совместными усилиями команда разработки Астохского участка и отдел управления техническими данными протестировали сценарии проведения Well-by-well review в формате онлайн, и мероприятие прошло продуктивно. Его успех стал закономерным итогом огромной работы над цифровизацией производства в нашей компании.

Немного истории. В конце 2018 года технический директорат сформулировал две основные цели в стратегии цифровизации процессов: доступность данных и отказ от изображений на бумаге (акцент был сделан на WRFM (Well Reservoir Facilities Management) — Программе контроля скважин и коллекторов). Одним из первых продуктов, решающих обе задачи, стало

Цифровизация процессов делает их более экологичными. Например, отказ от печатных материалов для проведения Well-by-well review позволил сэкономить на одном мероприятии около 10 килограммов офисной бумаги.

создание eWellBook — «электронного дела скважины», которое позволяет минимизировать влияние человеческого фактора и принимать решения на основе данных, что более рационально для бизнеса.

При подготовке к нынешнему мероприятию был взят на вооружение прошлогодний опыт Well-by-well review. В тот период коллеги из команды разработки Пильтунского участка приступили к эксплуатации eWellBook и успешно использовали эту систему для подготовки ежегодного совещания по анализу работы скважин. В результате удалось существенно (с нескольких месяцев до двух недель) сократить сроки подготовки к совещанию и исключить использование печатных материалов — вся аналитическая информация динамически выводилась на экраны, процесс подготовки Well-by-well Review стал цифровым.

К слову, команда освоения Пильтунского участка на достигнутом не остановилась — предложила создать электронный реестр для управления возможностями и

рисками WRFM. В начале лета в сотрудничестве с астохской и лунской командами, а также с коллегами из отдела обеспечения эксплуатационной надежности оборудования производственного директората она разработала новый процесс для скважин. В виде дополнительного функционала Opportunity Register он был успешно интегрирован с системой eWellBook, что обеспечило замкнутый цикл управления добычей на скважинах.

Астохские коллеги, опираясь на успех пилотного проекта пильтунской команды, доработали функционал по нескольким направлениям: систематизировали исходные данные, выявили и устранили несоответствия, обновили дашборды, в дополнение ко всему организовали обучение персонала.

Валентин Тарский, начальник отдела по контролю за разработкой и реализацией проектных решений: «Задачи, поставленные на уровне директората, и поддержка руководства оказались очень своевременными. Были выделены ресурсы, которые в кратчайшие сроки позволили передать рутинную работу в «цифровые руки», что позволило инженерам освободить время для детального анализа и принятия эффективных решений. Мы очень рады, что инициативу подхватили и дополнили коллеги с Астоха — это сделало процесс еще более эффективным. Во время пандемии нельзя переоценить важность цифровизации и ее влияние на поддержку производственных показателей на прежних и даже более высоких уровнях. Избегая бумажных копий при переводе бизнес-процессов в виртуальное пространство, мы стараемся добиться симбиоза человека и машины».

По мнению Алексея Марченко, заместителя начальника управления по разработке Астохского участка, совместная работа астохской команды и отдела управления техническими данными является прекрасным примером процесса непрерывного совершенствования. С таким подходом к проведению Well-by-well review команда сконцентрирована на решении основных задач, а не на рутинном форматировании данных. Качество обсуждения и доступность информации во время мероприятия подтверждают очевидное преимущество внедрения подобных систем.

■ Сергей Никитин



Инициатива S.W.A.T.

Перед началом планового останова на заводе СПГ у команды единомышленников — специалистов ОТОС «Сахалин Энерджи» и подрядных организаций — появилась идея создать «спецназ». Отряд назвали в армейском стиле: S.W.A.T., что в переводе означает «штурмовая группа со специальным оснащением».

Главная задача нового спецотряда — выявлять на объекте потенциально небезопасные ситуации и скрытые риски, устраняя их на месте, а если это невозможно — сообщать руководству завода.

Каждый участник команды S.W.A.T. имеет специальную сумку для переноски найденных на объекте предметов в соответствующее место хранения. Например, такие предметы могут быть оставлены



на месте работ после их окончания, что создает скрытый риск — вероятность спотыкания. В этих же сумках хранятся сигнальная лента и скотч для обозначения выступающих предметов и потенциально небезопасных мест.

Рейды команды S.W.A.T. проходят раз в две недели, и три из них уже подтвердили, что только своевременное устранение всех источников потенциальных рисков обеспечивает безопасные условия работы на объекте. В том числе благодаря этому принципу команда завода достигла «цели ноль» в ходе планового останова — все работы на объекте были выполнены безопасно и в срок.

Сейчас перед сотрудниками завода стоит очередная приоритетная задача — продолжать безопасную эксплуатацию производственного комплекса «Пригородное».

■ Андрей Шарипов

Не падать!

безопасность

Бывали случаи, когда вам на ногу падала книга? Или чья-то куртка летела на голову с багажной полки в самолете? Пожалуй, похожие ситуации случались с каждым, и все они потенциально опасны. На производстве падающие предметы опасны вдвойне.

Многим уже привычна аббревиатура DROPS — в нашей компании этим словом часто называют все, что связано с предотвращением падения предметов. Это свой комплекс мероприятий, большая системная работа. Недаром этой теме на внутреннем сайте компании посвящен целый раздел. Регулярно на объектах проводятся плановые и внеплановые инспекции, и это не просто «выход в поле», а работа с целевым контрольным перечнем (чек-листом), что позволяет проводить инспекции качественно. Мы оцениваем, анализируем риски падения предметов.

Но это лишь вершина айсберга. Специалисты компании много трудятся над обучением в сфере предотвращения падения предметов — без этого работа на объектах не начинается. В «Сахалин Энерджи» проводятся первичные и внеплановые инструктажи для всего персонала объектов, особое внимание уделяется подготовке временных работников подрядных организаций. Свои и чужие уроки мы регулярно освещаем в ежемесячных бюллетенях безопасности и других информационных рассылках.

Идеи для улучшения работы по предотвращению падения предметов направляйте Алексею Ше.

На заводе по производству СПГ в этом году запущен проект «Обучение на примерах» (Visual Onboarding). Это демонстрационный ангар, где можно своими глазами увидеть потенциальные опасности и понять, какие страшные последствия вероятны из-за невнимательности или ошибки. В применении к теме падающих предметов можно, в частности, рассчитать примерные последствия падения предметов с высоты. Для этого достаточно знать массу предмета и высоту падения. Например, даже 400-граммовый гаечный ключ, упавший с высоты 17 метров, способен нанести тяжелые травмы, а с 21 метра — привести к фатальным последствиям.



Похожая обучающая система работает на платформах. С 2019 года там успешно функционирует проект Drops-In-The-Box. Обучение проводится без отрыва от производства. Оборудованный демонстрационными материалами контейнер работает как учебный класс, где теоретические знания можно закрепить практическими навыками.

Несмотря на все наши усилия, случаи падения предметов еще происходят. Мы продолжим освещать эту тему в информационных материалах, в том числе на страницах «Вестей».

Наверняка эту работу можно улучшить. Такая задача стоит перед комитетом по управлению опасными производственными факторами, который объединяет в своих рядах профильных специалистов основных структурных подразделений. Будем вместе делать все возможное, чтобы наша деятельность была безопасной.

■ Алексей Ше

сентябрь 2020

доска почета

С профессиональным праздником!

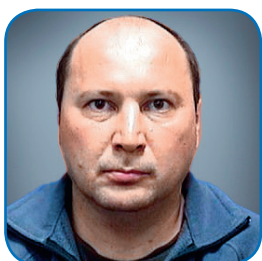
В честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности 107 сотрудников компании награждены благодарственными письмами и почетными грамотами. Поздравляем коллег!

On the Oil and Gas Workers' Day 107 employees of Sakhalin Energy were awarded with honorary mentions and certificates of honour. Congratulations!

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ /
MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION CERTIFICATE OF HONOUR



Валерий Перов,
производственный директорат
Valery Perov,
Production Directorate



Виталий Ялушак,
производственный директорат
Vitaly Yaluschak,
Production Directorate



Виктор Конегер,
производственный директорат
Victor Koneger,
Production Directorate



Сергей Третьяков,
производственный директорат
Sergey Tretyakov,
Production Directorate

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ /
MINISTRY OF ENERGY OF RUSSIAN FEDERATION HONORARY MENTION



Вячеслав Мун,
производственный директорат
Vyacheslav Moon,
Production Directorate



Роман Пономаренко,
производственный директорат
Roman Ponomarenko,
Production Directorate

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПРАВИТЕЛЬСТВА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ /
SAKHALIN OBLAST GOVERNMENT CERTIFICATE OF HONOUR



Евгений Удовенко,
производственный директорат
Evgeniy Udovenko,
Production Directorate



Сергей Еременко,
производственный директорат
Sergey Yeryomenko,
Production Directorate



Галина Фесовец,
производственный директорат
Galina Fesovets,
Production Directorate

БЛАГОДАРНОСТЬ МИНИСТРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ /
MINISTER OF SAKHALIN OBLAST ECONOMIC DEVELOPMENT HONORARY MENTION



Дмитрий Ким,
производственный директорат
Dmitry Kim,
Production Directorate



Татьяна Дериведмидь,
аппарат управления
Tatyana Derivedmid,
CEO Directorate



Ирина Кузькина,
кадровый директорат
Irina Kuzkina,
HR Directorate

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПАО «ГАЗПРОМ» /
GAZPROM CERTIFICATE OF HONOUR



Константин Башкиров,
производственный директорат
Konstantin Bashkirov,
Production Directorate



Никита Богомазов,
производственный директорат
Nikita Bogomazov,
Production Directorate



Игорь Яковец,
кадровый директорат
Igor Yakovets,
HR Directorate



Елена Леонтьева,
представительство компании
Elena Leontieva,
Representative Office



Галина Сушанская,
финансовый директорат
Galina Sushanskaya,
Finance Directorate



Александр Алечич,
технический директорат
Alexander Alechits,
Technical Directorate



Евгений Пак,
производственный директорат
Evgeniy Pak,
Production Directorate

БЛАГОДАРНОСТЬ ПАО «ГАЗПРОМ» /
GAZPROM HONORARY MENTION



Дмитрий Казарин,
аппарат управления
Dmitry Kazarin,
CEO Directorate



Сергей Коваленко,
аппарат управления
Sergey Kovalenko,
CEO Directorate



Александр Киселёв,
аппарат управления
Alexander Kiselev,
CEO Directorate



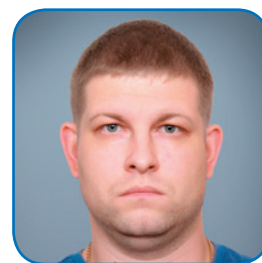
Фёдор Порошков,
аппарат управления
Fyodor Poroshkov,
CEO Directorate



Сергей Кириенко,
директорат правового обеспечения
Sergei Kirienko,
Legal Directorate



Евгений Тараторин,
производственный директорат
Evgeniy Taratorin,
Production Directorate



Антон Мамкин,
производственный директорат
Anton Mamkin,
Production Directorate

Congratulations!

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» / SAKHALIN ENERGY CERTIFICATE OF HONOUR



Андрей Саматов,
аппарат управления
Andrey Samatov,
CEO Directorate



Сергей Кравченко,
аппарат управления
Sergey Kravchenko,
CEO Directorate



Марина Ким,
производственный
директорат
Marina Kim,
Production Directorate



Мария Кузнецова,
коммерческий
директорат
Maria Kuznetsova,
Commercial Directorate



Виктор Мартынов,
производственный
директорат
Viktor Martynov,
Production Directorate



Ирина Пак,
финансовый директорат
Irina Pak,
Finance Directorate



Василий Ивойжа,
финансовый директорат
Vasily Ivoyzha,
Finance Directorate



Кирилл Алабузев,
финансовый
директорат
Kirill Alabuzhev,
Finance Directorate



Оксана Гримова,
финансовый
директорат
Oksana Grimova,
Finance Directorate



Вячеслав Сарваров,
технический
директорат
Vyacheslav Sarvarov,
Technical Directorate



Валентин Тарский,
технический
директорат
Valentin Tarsky,
Technical Directorate



Виктория Стряпунина,
технический
директорат
Victoria Stryapunina,
Technical Directorate



Скотт Аппелбум,
технический
директорат
Scott Appelboom,
Technical Directorate



Вонг Сью Квонг,
производственный
директорат
Wong Siew Kwong,
Production Directorate



Асель Ажигова,
производственный
директорат
Aseel Azhikova,
Production Directorate



Рустэм Низамов,
производственный
директорат
Rustem Nizamov,
Production Directorate



Юрий Гаврюков,
производственный
директорат
Yuri Gavryukov,
Production Directorate



Денис Хакимов,
производственный
директорат
Denis Khakimov,
Production Directorate



Максим Макаров,
производственный
директорат
Maxim Makarov,
Production Directorate



Руслан Самедов,
производственный
директорат
Ruslan Samedov,
Production Directorate



Михаил Бибарцев,
производственный
директорат
Mikhail Bibartsev,
Production Directorate



Павел Власов,
производственный
директорат
Pavel Vlasov,
Production Directorate



Владислав Хон,
производственный
директорат
Vladislav Khon,
Production Directorate



Анжелика Лебедева,
производственный
директорат
Angelika Lebedeva,
Production Directorate



Андрей Шляхов,
производственный
директорат
Andrey Shlyakhov,
Production Directorate



Станислав Гапоненко,
производственный
директорат
Stanislav Gaponenko,
Production Directorate



Екатерина Самарская,
производственный
директорат
Ekaterina Samarskaya,
Production Directorate



Николай Лебедев,
производственный
директорат
Nikolay Lebedev,
Production Directorate



Андрей Ерёмин,
производственный
директорат
Andrey Yeryomin,
Production Directorate



Лилия Ярисова,
производственный
директорат
Liliya Yarisova,
Production Directorate



Шаабан Шериф Килани,
производственный
директорат
Shaaban Sherif Kilany,
Production Directorate



Максим Талонин,
производственный
директорат
Maxim Talonin,
Production Directorate



Ольга Розанова,
производственный
директорат
Olga Rozanova,
Production Directorate



Валерия Кухарева,
производственный
директорат
Valeria Kukhareva,
Production Directorate



Максим Ибляминов,
производственный
директорат
Maxim Ibyaminov,
Production Directorate



Александр Долматов,
производственный
директорат
Alexander Dolmatov,
Production Directorate



Денис Рябинин,
производственный
директорат
Denis Ryabinin,
Production Directorate



Мансур Мадалиев,
производственный
директорат
Mansur Madaliev,
Production Directorate



Александр Локтионов,
производственный
директорат
Alexander Loktionov,
Production Directorate



Дмитрий Опякин,
производственный
директорат
Dmitry Opyakin,
Production Directorate



Глеб Маковкин,
производственный
директорат
Gleb Makovkin,
Production Directorate



Максим Миняйло,
производственный
директорат
Maxim Minyailo,
Production Directorate

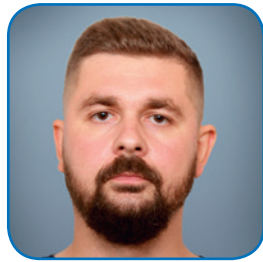
ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» / SAKHALIN ENERGY CERTIFICATE OF HONOUR



Виталий Алексеев,
производственный директорат
Vitaly Alekseev,
Production Directorate



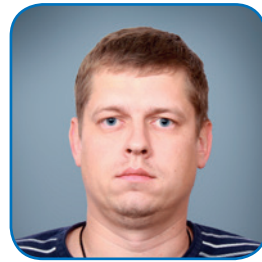
Анна Шаповаленко,
производственный директорат
Anna Shapovalenko,
Production Directorate



Иван Барчунинов,
производственный директорат
Ivan Barchuninov,
Production Directorate



Денис Гордеев,
производственный директорат
Denis Gordeev,
Production Directorate



Денис Гризодуб,
производственный директорат
Denis Grizodub,
Production Directorate



Сергей Кобяков,
производственный директорат
Sergey Kobayakov,
Production Directorate



Анатолий Лаз'ю,
производственный директорат
Anatoliy Laz'yo,
Production Directorate



Галина Любушкина,
производственный директорат
Galina Lyubushkina,
Production Directorate



Игорь Рыбников,
производственный директорат
Igor Rybnikov,
Production Directorate



Сергей Рязанов,
производственный директорат
Sergey Ryazanov,
Production Directorate



Виктор Спирин,
производственный директорат
Viktor Spirin,
Production Directorate



Владислав Хамитов,
производственный директорат
Vladislav Khamitov,
Production Directorate



Евгений Ханьковский,
производственный директорат
Evgeniy Khankovskiy,
Production Directorate



Игорь Ломаченков,
производственный директорат
Igor Lomachenkov,
Production Directorate



Егор Селиванов,
производственный директорат
Egor Selivanov,
Production Directorate



Владимир Пустовой,
производственный директорат
Vladimir Pustovoy,
Production Directorate



Александр Чесноков,
производственный директорат
Alexander Chesnokov,
Production Directorate



Александр Бурулин,
производственный директорат
Alexandr Burulin,
Production Directorate



Дмитрий Фандеев,
производственный директорат
Dmitry Fandeyev,
Production Directorate



Стюарт Арчибальд,
производственный директорат
Stuart Archibald,
Production Directorate



Евгений Орлов,
производственный директорат
Evgeniy Orlov,
Production Directorate



Игорь Богдаш,
производственный директорат
Igor Bogush,
Production Directorate



Виктор Петров,
производственный директорат
Viktor Petrov,
Production Directorate



Евгений Петренко,
производственный директорат
Evgeniy Petrenko,
Production Directorate



Алексей Демьяшев,
производственный директорат
Alexey Demyshev,
Production Directorate

БЛАГОДАРНОСТЬ КОМПАНИИ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ» / SAKHALIN ENERGY HONORARY MENTION



Маниш Кумар,
технический директорат
Manish Kumar,
Technical Directorate



Антон Баранов,
производственный директорат
Anton Baranov,
Production Directorate



Рамиль Сергазин,
производственный директорат
Ramil Sergazin,
Production Directorate



Николай Тулупов,
производственный директорат
Nikolay Tulupov,
Production Directorate



Ким Де Чер,
производственный директорат
Kim De Cher,
Production Directorate



Евгений Деревякин,
производственный директорат
Evgeniy Dereviakin,
Production Directorate



Самир Авад,
производственный директорат
Samir Awad,
Production Directorate



Вячеслав Мотко,
производственный директорат
Vyacheslav Motko,
Production Directorate



Дмитрий Коданиди,
производственный директорат
Dmitriy Kodanidi,
Production Directorate



Тимур Романовский,
производственный директорат
Timur Romanovskiy,
Production Directorate



Виталий Бяк,
производственный директорат
Vitaliy Byak,
Production Directorate



Алексей Сушков,
производственный директорат
Alexey Sushkov,
Production Directorate



Семен Токарев,
производственный директорат
Semyon Tokarev,
Production Directorate



Роман Моржаков,
производственный директорат
Roman Morzhakov,
Production Directorate

Нефть и газ по Wi-Fi

Оползень – один из самых опасных и распространенных геологических процессов. Природные условия, которые могут способствовать его появлению, разнообразны, поэтому различаются и меры противодействия. Об этой и других темах мы поговорили с начальником отдела эксплуатации наземных трубопроводов Евгением Михалёвым.



– Евгений, в предыдущем выпуске «Вестей» Егор Левковский, менеджер по управлению полосой землеотвода наземных трубопроводов, рассказал, что одной из причин оползней, являются грунтовые воды.

– Да, это так. Грунтовые воды образуются главным образом за счет инфильтрации (просачивания) атмосферных осадков, а также вод рек, озер, водохранилищ, оросительных каналов. Если пласты пород, слагающие высокие берега или склоны, имеют некоторый уклон, то грунтовые воды будут стекать по его направлению. При больших грунтовых водах и при наличии водоупорных пластов, сложенных глинами, вышележащие пласты могут отрываться и сползать вниз по гладкой, обильно смоченной поверхности. Вот почему необходимо не только найти грунтовые воды, но и дать им выход.

– Насколько сложно до них добраться?

– В нашем случае если воду достать тяжело – это не та вода. Это на даче нужен насос и большие усилия, чтобы накачать воду и полить огород. У нас все гораздо проще: только воткнешь дренажную трубочку – и она сразу потечет. По сути, она и есть та поверхность, по которой двигаются грунтовые массы.

– С этим понятно, а как вы проводите дренажные работы?

– На материке геологические слои в основном стратифицированы, то есть



Система наземного и подземного дренажа оползневого склона

четко расположены один над другим подобно слоеному пирогу. Как упоминал Егор, Сахалин геологически молодой регион, здесь постоянно происходят сейсмические явления. У нас все пласты перемешаны, поэтому зачастую достаточно сложно найти водоносный горизонт. Бывают случаи, когда мы находим воду в самых неожиданных местах.

Итак, на первом этапе мы осматриваем трубопровод и определяем проблемные участки. Затем приступаем к проектным изысканиям. Они, в свою очередь, включают несколько этапов. Сначала выясняем, насколько глубоко располагается нестабильный грунт (от этого зависит, на какую глубину нужно установить опорную стенку). После этого приступаем к поиску дренажной воды.

Одним из эффективных механизмов ликвидации оползня является осушение оползневого участка. В этом случае главная задача – отвести воду от оползневого участка и снизить поступление в него осадков. Для этого мы используем дренажные сооружения. Как правило, мы применяем системы поверхностного стока и глубокого дренирования.

Поверхностный дренаж проводим в случае, если глубина линии скольжения грунта располагается неглубоко. Скажем, в метре от поверхности. В таких случаях мы обычно используем лотки из бетона, геотекстильного материала, геомембраны и выводим воду в овраг – подальше от оползневого участка. Благодаря этому грунт становится легче, и движение останавливается.

Если вода или нестабильные грунты располагаются глубоко под землей, мы проводим глубокое дренирование. Для этого в земле прокладываем перфорированные трубы. В них вода собирается и уходит до бетонного колодца, который мы строим для сбора грунтовой воды. Оттуда она уходит в овраг. Одновременно с дренажными работами проводим укрепление стенок оползневого участка. Все эти мероприятия требуют немалых финансовых вложений, но все же затраты на строительство дренажных систем значительно ниже, чем ликвидация потенциальных последствий.

– Вы проводите и дренажные работы, и укрепление стенки оползневого участка... Насколько быстро в таком случае вы ликвидируете оползневый участок?

– Все оползни своеобразны, поэтому типовых решений не существует. Для каждого участка создается отдельный проект, а план работ зависит от сложности участка. По нашей статистике, на стабилизацию оползня уходит обычно около двух лет. Вернее, трех, если учитывать разработку проекта.

Строительно-монтажные и ремонтные работы ведутся в два этапа. На первом мы строим под-держивающее сооружение

и устанавливаем дренажную систему, на втором проводим косметические работы. Например, сейчас мы работаем с оползневой участком в Поречье. В прошлом году установили там сваи и дренажи. Сейчас делаем стенку, затем сверху зальем ростверк (верхняя часть свайного или столбчатого фундамента, распределяющая нагрузку от несущих элементов здания/сооружения) и уложим поверхностный дренаж.

Мы всегда отдаем предпочтение подрядным организациям, которые не только умеют управлять процессом строительства, но и проводят работы безопасно.

Хотя бывали случаи, что работы на участке мы завершали за один год. Например, устанавливаем дренажные системы и понимаем, что этого достаточно, чтобы стабилизировать ситуацию. Тогда дальнейшие работы не требуются, и мы только продолжаем следить за ситуацией.



Укрепление оползневого склона с помощью анкерного поля

– Используете ли вы для поиска оползневых участков беспилотные летательные аппараты?

– Конечно, в мире цифровых технологий без них не обойтись. Они помогают существенно сократить риски, которые могут возникнуть при пеших осмотрах трассы трубопровода (клещи, бурые медведи...).

С дронами нам помогают специалисты технического директората. Каждый год они выезжают на место, проводят облет трассы трубопроводов и фотографируют необходимые участки. В отличие от снимков, сделанных с вертолета или при пеших обходах, фотографии квадрокоптера объемные: он может заснять участок сверху, сбоку под тем углом, который нам необходим. Затем мы анализируем полученный материал и принимаем решение о дальнейших действиях.

– Сколько человек работают над обслуживанием трассы наземных трубопроводов?

– Обслуживание трассы – это часть работ по техническому обслуживанию объектов наземных нефтегазопроводов. Персонал отдела по эксплуатации наземных трубопроводов компании насчитывает 13 человек, включая сменный персонал насосно-компрессорной станции № 2. Кроме этого, в обслуживании трубопроводов нам помогает большое количество подрядных компаний.

На аварийно-восстановительных пунктах трудятся работники генерального

подрядчика – «Газпром трансгаз Томск», а также субподрядных организаций, которые обеспечивают охрану и кейтеринг, обслуживают оборудование для ликвидации аварийных разливов нефти. В общей сложности это около 180 человек в одну вахту на все 1 600 километров трубопроводов, включая узлы отбора газа и узлы запорной арматуры.

– А как вы обычно выбираете подрядную организацию?

– Мы приступаем к выбору подрядной организации после разработки инженерного проекта. Готовим техническое задание на проектирование, на его основании «Газпром трансгаз Томск» объявляет открытый тендер. По его окончании мы проводим оценку: основным критерием для нас является техническая оснащенность организации и наличие опыта работы с оползнями. Компании, набравшие необходимое количество баллов, проходят во второй этап, где мы оцениваем коммерческие предложения и выбираем ту организацию, которая предлагает наиболее привлекательную стоимость.

Это очень эффективный способ. Он позволяет выбрать технически оснащенного исполнителя работ, у которого есть необходимая техника, квалифицирован-

ный персонал и, самое важное, – опыт работы на Сахалине.

– Отдаете предпочтение местным подрядчикам? Они знают грунт, особенности рельефа...

– Мы всегда отдаем предпочтение подрядным организациям, которые не только умеют управлять процессом строительства, но и проводят работы безопасно. У таких компаний техническое оборудование всегда в порядке и выглядит соответственно. Специалисты у них хорошо знакомы с требованиями охраны труда и окружающей среды.

Безусловно, бывают нюансы, но если у потенциальных подрядчиков с материка и с Сахалина при прочих равных условиях будут одинаковые результаты, мы скорее выберем местных.

– Трубопроводная система – уникальный объект проекта «Сахалин-2», она проходит через весь остров. Как вам удается успешно обеспечивать эксплуатацию объекта более десяти лет?

– Я всегда говорю себе и коллегам: «Основная задача отдела по обслуживанию трубопроводов заключается в том, чтобы все думали, будто нефть и газ с платформы передаются на завод СПГ и терминал отгрузки нефти по Wi-Fi». Почему, спросите вы? Да потому, что если все так думают, значит, мы свою работу делаем хорошо.

■ Беседовала Алена Оловянишникова



Шумит, не умолкая, память-дождь, И память-снег летит и пасть не может

Почему фронтовики не любят рассказывать о войне? У каждого своя причина для молчания... Трудно и больно вспоминать о потерянных годах, молодости и мечтах, перечеркнутых в июне 1941-го, об искалеченных судьбах родных и гибели боевых друзей. О героическом прошлом своего деда Сергея Павловича Новоселова его внук узнал из скупых строчек наградных листов и отрывочных воспоминаний родных. Страницу памяти продолжает Павел Лукманов.

МОЙ ВЕЛИКИЙ ДЕД

— Великая Отечественная война — линия, разделившая жизнь Сергея Новоселова на «до» и «после», на отрезок длиной почти в четыре года. Старший сержант попал на фронт в марте 1942 года, оставив в тылу жену и пятерых детей. Он служил в должности командира отделения связи 3-й роты 408-го отдельного пулеметно-артиллерийского батальона.



Трудно сказать, служба в каком роде войск самая опасная на войне. Есть страшная статистика. К примеру, на поле боя танк живет в среднем три-пять минут, солдат пехоты — одну-две атаки. Но существует мнение, что самая опасная работа на фронте была у связистов.

В арсенале современных военных есть множество способов связи: спутниковая, закрытые мессенджеры, выделенные радиочастоты, отдельные телефонные линии. Но 75 лет назад о таком разнообразии могли только мечтать. В первые военные годы активно использовалась телефонная связь. Она позволяла наладить коммуникацию прямо в поле и при отсутствии всякой инфраструктуры. Чтобы прослушать разговор, нужно было сначала найти кабель и подключиться к нему напрямую. Такой сигнал нельзя запеленговать и отследить со стороны.

ГЕРОИЧЕСКИЕ ФАКТЫ

За всю историю Великой Отечественной войны известен, пожалуй, лишь один случай, когда повреждение связи обрадовало командира. В ходе Ельнинской операции в августе 1941-го во время переговоров командующего фронтом Георгия Константиновича Жукова со Ставкой неожиданно прервалась связь. Жуков приказал доложить о причине происшествия и очень обрадовался, узнав от связиста, что провод был порван нашими танками, прибывшими в район Спас-Дамьянска.

Немало героических поступков и на счету советских шифровальщиков, к личному захвату которых фашистское командование прилагало огромные усилия. По вермахту был даже издан приказ: «Кто возьмет в плен русского шифровальщика, будет награжден крестом, отпуском на родину и обеспечен работой в Берлине». Но ни одного креста за поимку советского шифровальщика вручено так и не было: живыми в плен они не сдавались, предпочитая гибнуть вместе с секретными документами.

Отмечено много случаев, когда при отсутствии возможности использовать традиционные средства связи собаки своевременно доставляли все донесения и приказания. Сохранился рассказ об эрдельтерьере Джеке, который спас от верной гибели целый батальон. Три с половиной километра под интенсивным обстрелом со сломанной челюстью и перебитой лапой он нес в ошейнике важное донесение. Доставив пакет в штаб, Джек упал замертво.

В то же время телефонные линии были очень уязвимы. При артиллерийском налете полевой провод село осколками, и связисту нужно было идти и искать обрыв, несмотря ни на что. Пока другие солдаты находились в траншеях, он под градом пуль и снарядов должен был восстановить связь. Одну такую ходку можно приравнять к атаке. Отсиелся, перевел дух — и опять искать обрыв.

В вермахте прекрасно понимали, каким способом связи пользовались в Советском Союзе, поэтому телеграфные столбы были одной из приоритетных целей для бомбардировки, а немецкие диверсанты активно искали и уничтожали полевые линии связи.

Но это еще не все. Связист был постоянно в курсе событий, обстановку на фронте он знал лучше других солдат. Немецкие разведчики периодически устраивали засады. Просто перерезали провод и ждали, когда связист сам прибежит к ним в руки.

30 октября 1944 года Сергей Павлович под минометным огнем противника восстанавливал связь на двухкилометровой телефонной линии между батальоном и ротой. Его личный бой длился полтора часа, за это время он устранил 26 обрывов! В ночь с 23 на 24 февраля 1945 года под сильным артиллерийским огнем противника исправил 23 порыва на линии связи во время атаки противника. Ему пришлось не только восстанавливать связь, но и вступить в бой с врагом — он уничтожил семейных фашистов. Сергей Новоселов сумел выжить и выполнить задание.

Сергей Павлович Новоселов был ранен в бою в мае 1944 года, после лечения опять вернулся в строй и дошел до Берлина. Домой вернулся только в 1946 году.

Награжден орденом Славы III степени и медалью «За отвагу»*. Родственники вспоминали, что рассказывать о войне он не любил, о его подвигах удалось узнать лишь из скупых строчек наградных листов. Орден и медаль он получил за обеспечение бесперебойной телефонной связи батальона с ротой.

Можно предположить, что моему деду было известно о подвиге сержанта Николая Новикова, погибшего в конце ноября 1941 года, который стал примером для многих связистов. Новиков устранял повреждение на линии. В этот момент на него напали фашисты. Не успев срывать провод, сержант зажал его концы зубами и стал отстрели-

ваться от врагов. Однако силы были слишком неравны. Смертельно раненный, он остался лежать на подмосковной земле с зажатым в зубах проводом. Поэт Алексей Сурков написал об этом стихотворение, которое назвал «Связист».

Я так и не увидел своего деда, он не дождал моего рождения. Но я горжусь и восхищаюсь его военной судьбой. Мы не имеем права забыть, какую страшную войну пережил наш народ и какой огромной ценой досталась победа. И еще я уверен, что если бы мы могли встретиться, я сумел бы его разговорить.

Осенний день безветрен был и хмур.
Дрожал от взрывов подмосковный лог.
Связист зажал зубами шнур
И за сугроб, отстреливаясь, лег.
Лишь через час его в снегу нашли.
В больших глазах застыла синева.
Меж мертвых губ по проводу текли
Живой команды твердые слова.
Связист и в смерти не покинул пост,
Венчая подвигом свой бранный труд.
Он был из тех, кто, поднимаясь в рост,
Бессмертие, как города, берут.

Алексей Сурков, «Связист»



* Орден Славы — военный орден СССР, учрежден Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 ноября 1943 года, имеет три степени. Орденом награждались военнослужащие рядового состава, сержанты и старшины Красной армии, а в авиации — и лица, имеющие звание младшего лейтенанта (воинские части и соединения им не награждались). Статутом и цветом ленты почти полностью повторял одну из самых почитаемых в дореволюционной России наград — Георгиевский крест.

Лишь 17 октября 1938 года в советской наградной системе появилась первая «солдатская» медаль — «За отвагу». Она считалась престижнее всех остальных прежде всего потому, что ее обладатель отмечался за личное мужество и героизм, проявленные при выполнении боевой задачи. Именно поэтому на кителях генералов и полковников практически не встречается медаль «За отвагу». Зато нередко ее удостоивались младший офицерский состав, сержанты и рядовые, отличившиеся в атаках.

■ Подготовила Елена Гуршал

Война после войны

9 мая отгремели салюты, страна выдохнула – Победа! Но точка во Второй мировой еще не была поставлена. День в день через три месяца начались сражения на Дальнем Востоке. Наш разговор о войне после войны с Юрием Филипенко, директором Музейно-мемориального комплекса «Победа» в Южно-Сахалинске.

– Юрий Анатольевич, в нашем сознании прочно закрепились даты начала и окончания Великой Отечественной войны: 22 июня 1941-го – 9 мая 1945-го. А ведь шла еще и Вторая мировая война, которая началась в сентябре 1939 года с нападения гитлеровской Германии на Польшу и закончилась 2 сентября 1945 года разгромом милитаристской Японии.

– Война измеряется не только цифрами, но все же: если сопоставить количество сражений, разрушений, потерь, число участников на Западном и Восточном фронтах, то станет понятно, почему большая беда и большая Победа затенены событиями на Дальнем Востоке. Некоторые историки считают, что Вторая мировая война началась еще в июле 1937 года, когда японская армия заняла территории Пекина и Тяньцзиня. Переосмысление событий того времени продолжается и сегодня.

На Ялтинской конференции 1945 года была достигнута договоренность о том, что СССР через два-три месяца после капитуляции Германии вступит в войну с Японией. Были указаны условия этого вступления: возвращение в состав СССР Курильских островов и Южного Сахалина, ставшего в 1905 году японским губернаторством Карафуто. В условия соглашения входило также получение Маньчжурией статуса самостоятельного государства. И поэтому, выполняя договоренности, в мае-июне 1945 года с запада на Дальний Восток отправили 136 эшелонов с техникой, солдатами и офицерами, чтобы готовиться к войне с Японией.

– Вы упомянули Ялтинское соглашение, но ведь договоренность об открытии второго фронта на Дальнем Востоке была достигнута еще в Тегеране.

– В ходе Второй мировой войны лидеры «Большой тройки» антигитлеровской коалиции – Иосиф Сталин, Франклин Рузвельт и Уинстон Черчилль – в полном составе встречались дважды. На Тегеранской конференции 1943 года вопрос об открытии второго фронта был животрепещущим.

Я вам больше скажу. Даже в 1941 году не было ни тени сомнения, что гитлеровская Германия будет повержена. Враг на подступах к Москве, в бинокль может увидеть окраины советской столицы, а на стол Сталину кладется докладная записка Соломона Лозовского, заместителя Молотова, наркома иностранных дел. В этом документе говорится в том числе, что необходим второй фронт для помощи союзникам в борьбе с Японией, ставятся вопросы возмещения ущерба со стороны агрессора, а также о советских границах на западе и востоке, а именно, что необходимо требовать возврата южной части Сахалина, военной базы в Порт-Артуре, передача СССР Курильских островов.

Восьмого мая 1945 года был подписан акт о капитуляции нацистской Германии, а в ночь с 8 на 9 августа начались военные действия на Дальнем Востоке. Наша страна выполнила свои обязательства. Документы, которые стали доступны нам сегодня, «проговорились»: союзники были уверены, что мы завяжем в этих боях надолго – лет на пять.

Великая Отечественная многому нас научила. Военные операции на Дальнем Востоке были тщательно подготовлены: туда были переброшены ресурсы прежде всего. Ведь война – это не только «пошел в атаку с полным патронташем», это боеприпасы, техника – понятно. Но это еще и грузы снабжения продовольствием и фуражом, запасы материалов и средств для медицинского обслуживания и прочее. Большая подготовка сухопутных войск, армии и флота – и, как результат, блистательная победа!

– Вы можете вспомнить время, когда вас заинтересовала эта тема?

– В детстве я часто гостил у дедушки в белорусской деревне. Рядом с домом проходила железная дорога, а за ней – окопы, сохранившиеся еще со времен Великой Отечественной. Для нас, деревенских мальчишек, это было невероятным центром притяжения. Мы находили там патроны, гильзы, вещи солдат. На Курилы я приехал вместе с родителями в 1979 году. Учился в восьмом классе. И как-то же было мое изумление, когда на Парамушире я тоже обнаружил окопы, дзоты, боеприпасы! Я ничего об этом не знал. Рядом с нашим домом был огород, а под ним проходила сеть японских складов. Родители запрещали нам исследовать военные сооружения, но кто бы в таком возрасте удержался! Конечно, точной даты нет, но интерес к военной истории вырос именно из этих запретных путешествий.

– Название фильма «А зори здесь тихие» отличается от литературного источника. Борис Васильев назвал свою повесть «Бой местного значения». Меня это поразило. Как это может быть? Страдания, смерть, страх, мужество, любовь – и всего лишь бой местного значения? В этом я вижу некую параллель с событиями на Восточном фронте...

– Не бывает маленьких и больших боев. Примеры героизма мы встречаем и в великих сражениях, и в случайных стычках с врагом. Приведу только один пример. Николай Вилков и Петр Ильичев, одному – 27, другому – 18. Один бой, одна цель, один дзот. Оба бросились на амбразуру, когда закончились патроны, оба погибли. Никто не заставлял, никто не отдавал приказа. Вряд ли они думали, что совершают героический поступок, просто сделали то, чего требовало их сердце. Званием Героя Советского Союза они были удостоены посмертно.

– Как они смогли преодолеть страх смерти?

– Уверен, они об этом не думали. Скорее, была только одна мысль – как помочь своим товарищам. Когда понимаешь, что мальчишке нет еще и двадцати, гремят последние дни войны, можно и в окопе отосидеться... А они – в полный рост и на амбразуру. Одновременно – вот что поразительно – патриотический порыв возник у двух людей одновременно.

– Когда подняли тело Ильичева, в его бушлате нашли письмо: «Дорогая мама, Вася и Полина! Скоро иду в бой». Он тогда не знал, что этот бой последний. В вашем



музее хранятся письма солдат, участвовавших в сражениях на дальневосточном рубеже. О чем они?

– О жизни. Письма с пожеланиями здоровья, с вопросами о том, как урожай, посадили ли картошку, как здоровье Маши, Глаши, дядьки Матвея... Никто не писал: «Завтра я совершу подвиг». За этой картошкой, Глашей, дядькой – такая любовь к Родине, такая мечта о мирной жизни! Мы сейчас спорим о том, как воспитать патриотизм. Читайте письма войны. Учитесь читать между строк.

– Вернемся ко дню сегодняшнему. В Музейно-мемориальном комплексе «Победа» к 75-летию наверняка был запланирован огромный цикл мероприятий. Все ли удалось осуществить в условиях распространения коронавируса?

– Подготовка к юбилейному году началась с первых же дней работы нашего учреждения. Формировались музейные коллекции, проводилась научно-исследовательская и поисковая работа. И результатом этого стало создание экспозиций, которые рассказывают о сахалинцах – участниках Великой Отечественной и Второй мировой войн, о тружениках тыла, о героическом строительстве первого нефтепровода на материк – о вкладе жителей острова в Великую Победу.

В январе мы торжественно открыли стелу – Символ Победы, которую олицетворяет Георгий Победоносец. Следующее знаковое событие для нас – реализация выставочного проекта «Куликово поле. Поле ратной славы». И выбор этого проекта неслучаен. Мы понимаем, что необходимо опираться на историю побед русских воинов, показывать преемственность поколений на основе исторической памяти, на примерах героического прошлого нашего народа. Ведь та битва стала толчком для дальнейшего объединения страны и противостояния вражеским силам, она привела к окончательному освобождению от ордынского ига.

Детские рисунки о войне – это продолжение памяти о наших дедах, благодарность за нашу жизнь. Именно это мы видим сегодня на V Международной выставке детского художественного творчества «Мирный Тихий океан», которая проходит у нас в музее.

Нам пришлось перенести выставку «Слава российского оружия». Она откроется 19 сентября, в День оружейника. Посетители выставки увидят подлинные образцы вооружения с более чем трехсот-

летней историей. Это славное оружие не только стало свидетелем грандиозных побед российской и советской армий, но и средством для достижения независимости нашей Родины.

– Юрий Анатольевич, расскажите о сотрудничестве с компанией «Сахалин Энерджи». В этот год удалось реализовать три совместных проекта.

– Мы благодарны «Сахалин Энерджи» за поддержку наших инициатив. Участие компании дает понимание того, что мы движемся в правильном направлении, делаем нужное дело. В этом году были проведены литературно-творческий конкурс «Чтобы не было войны», викторина «Не меркнет летопись побед», военно-исторический фестиваль «Белый голубь – 2020».

Очень важно, что эти проекты ориентированы прежде всего на подрастающее поколение. Иногда историю называют мачехой, которая может наказывать за плохо выученный урок. Пусть наши дети учат эти уроки не через зубрежку, а через игру. Думаю, мы смогли заинтересовать ребят и их родителей.



– Древнегреческий историк Фукидид высказал предположение, что история любит повторяться. Может быть, знание о том, как это было, поможет нашим детям избежать ошибок.

– Мне близко другое выражение: «Если Бог хочет наказать человека, то он лишает его разума». И памяти. Мы должны прикладывать максимум усилий, чтобы извлекать уроки из истории, не допускать трагических повторений. Не должна исчезнуть память о предках, о былых событиях. Да, в нашей истории были подъемы и падения, периоды тяжелых испытаний и грандиозных свершений и побед.

Каждый человек формируется под воздействием семейных ценностей, а на семью в свою очередь оказывает влияние все общество. Поэтому кто, как не мы сами, должны не допустить подмены исторических фактов в сознании подрастающего поколения.

■ Беседовала Елена Гуршал

За Волгой нет для нас земли

Семнадцатого июля 1942 года возле рек Чир и Цимла передовые отряды 62-й и 64-й армий Сталинградского фронта встретились с отрядами 6-й немецкой армии. Так началась Сталинградская битва – одно из крупнейших сражений Великой Отечественной войны. Оно продолжалось 200 дней и ночей и завершилось поражением гитлеровской армии 2 февраля 1943 года.

*Доныне часто по ночам
Во сне бывое воскресает.
Мы до сих пор воюем там,
И кто-то снова умирает.
Народ, умевший победить,
Обязан помнить все как было.*

(И. Г. Аржанов, участник Сталинградской битвы)

(...продолжение. Начало читайте в августовском выпуске)

КОНТРАНАСТУПЛЕНИЕ

Продолжительность операции – 76 суток (19 ноября 1942 года – 2 февраля 1943 года) на фронте протяженностью до 850 километров. Глубина продвижения советских войск – 150–200 километров.

Сталинградская наступательная операция проводилась войсками Юго-Западного, Донского и Сталинградского фронтов при содействии сил Волжской военной флотилии. В ходе боев в состав советских войск дополнительно были введены управления 1-й и 2-й гвардейских, 5-й ударной и 6-й армий, пять танковых и три механизированных корпуса, шесть бригад.



Контрнаступление разделилось на следующие фронтовые операции: ноябрьская наступательная операция по окружению Сталинградской группировки противника («Уран»); Котельниковская, Среднедонская («Малый Сатурн»); операция по ликвидации окруженных вражеских войск в Сталинграде («Кольцо»).

19 ноября – контрнаступление началось мощной артиллерийской подготовкой, потом пошли танковые и механизированные корпуса. На пятый день наступательных операций передовые части Юго-Западного и Сталинградского фронтов соединились. Значительная

вражеская группировка, насчитывавшая больше 250 тыс. человек, оказалась в окружении.

В течение недели с 23 ноября усилия советских войск были направлены на укрепление блокады вокруг врага. Немецкое командование, пытаясь деблокировать войска ударом извне, создало группу армий «Дон» под командованием Манштейна, которая начала прорыв к Сталинградской группировке. Против рвущегося на помощь Паулюсу Манштейна Ставка повернула 2-ю гвардейскую армию генерала Малиновского.

Утром 10 января советские войска начали осуществлять операцию «Кольцо». После мощного артиллерийского и авиационного удара они атаковали оборонительные позиции немцев, которые в это время не были готовы к отражению удара. Гитлеровцы не смогли сдержать сильного натиска советских войск и начали поспешно отходить.

25 января соединения 21-й армии ворвались в город с запада. Вместе с этим с востока усилила удары 62-я армия. Ломя упорное сопротивление врага, эти армии вечером 26 января соединились в районе Мамаева кургана. В результате окружения группировку разделили на две части – южную и северную. Бои в городе продолжались в течение нескольких дней.

26 января 1943 года войска Донского фронта соединились с частями 62-й армии. Вот как была описана эта встреча в армейской газете: «На рассвете с наблюдательного пункта сообщили: немцы в панике, мечутся, слышен грохот машин, показались люди в красноармейской форме. – Теперь уже ясно были видны могучие КВ, они спустились с высоты. На броне надпись «Челябинский колхозник». Гвардии капитан Гушин, Мудряк и другие офицеры и солдаты из дивизии Родимцева с красным знаменем побежали вперед. Эта радостная, волнующая встреча произошла в 9 часов 20 минут утра в районе поселка Красный Октябрь. Капитан Гушин вручил представителям одного соединения Донского фронта знамя, на алом полотнище которого было написано: «В знак встречи 26.1.43 г.»

31 января советские воины соседней армии взяли в плен командующего 6-й армией генерал-фельдмаршала Паулюса и весь его штаб. В этот день южная группировка немецко-фашистских войск полностью прекратила сопротивление. Бои в центральной части города закончились.

Воины 62-й армии захватили штаб 295-й пехотной дивизии во главе с командиром генерал-майором Корфес. Характерно, что все 16 штабистов, в том числе гитлеровские генералы, были пленены тремя рядовыми во главе с восемнадцатилетним связистом Михаилом Портером.



Центральная статуя мемориала на Мамаевом кургане символизирует Родину, призывающую солдат на борьбу с врагом. Это один из самых высоких памятников в мире. Его высота с мечом – 85 метров. Для сравнения: знаменитая статуя Свободы в Нью-Йорке – всего 46 метров.

Мамаев курган, господствующая высота, позволяющая завладевшему ею держать под прицелом почти весь город и переправы через Волгу. Поэтому за нее шли страшные бои. 140 дней фашисты пытались овладеть Мамаевым курганом. Его склоны были перепаханы бомбами, снарядами, минами. Почва смешалась с осколками металла, после войны на каждом квадратном метре земли здесь находили от 500 до 1250 осколков от мин и бомб. На Мамаев курган было сброшено столько снарядов, что после освобождения целых два года на нем не росла трава.

К двум часам дня 2 февраля 1943 года было сломлено сопротивление и северной группы врага.

ИТОГИ СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ

На завершающей стадии сражения в городской черте Сталинграда с 10 января по 22 февраля 1943 года взято в плен 91 545 человек, из них около 2 500 офицеров, 24 генерала и командующий 6-й армией фельдмаршал Паулюс.

Общее число потерь советских войск за период с 17 июня 1942 года по 2 февраля 1943 года: 478 741 убитый, 650 878 раненых. Потери техники: 1426 танков, 12 137 орудий и минометов, 2 063 самолета.

Общие потери немецких войск в Сталинградской битве только с 19 ноября 1942 года по 2 февраля 1943 года составили (по советским данным) более 900 тыс. человек, около 2 тыс. танков и штурмовых орудий, больше 10 тыс. орудий и минометов, до 3 тыс. боевых и транспортных самолетов и более 70 тыс. автомобилей. Вместе вермахт и союзники потеряли больше 1,5 млн человек убитыми, ранеными и пленными.



ЗНАЧЕНИЕ СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ

Победа в Сталинградской битве имела для Советского Союза огромное международное и военно-политическое значение. Наметился коренной перелом в ходе Второй мировой войны.

В результате сражения советские войска смогли вырвать у вермахта стратегическую инициативу и удерживали ее до конца войны. Поражение немецких войск под Сталинградом стало потрясением для всей фашистской Германии, подорвало доверие к ней со стороны сателлитов, способствовало активизации движения Сопротивления в странах, оккупированных фашистами. Япония была вынуждена на время отказаться от планов активных действий против Советского Союза. В Турции усилилось стремление сохранять нейтралитет. Выдающееся значение Сталинградской битвы и триумф в ней советского военного искусства получили широкое признание во всем мире.

■ Подготовила Елена Гуршал по материалам shtorm777.ru, «62-я армия в боях за Сталинград» (А. Ступов, В. Кокунов)

непрерывное совершенствование

Как сфотографировать эффективность?

Зачем специалисты отдела по совершенствованию производственных процессов выходили в поле и как система наблюдений помогла улучшить работу технических команд на производственном комплексе «Пригородное», рассказывает Луиза Хетагурова, инженер 1-й категории этого отдела.



— Эта история началась почти три года тому назад. В 2017 году наш завод по производству СПГ принял участие в сравнительном анализе, проведенном компанией PTAI (Phillip Townsend Associates) по критериям надежности, работоспособности и конкурентоспособности. Причем каждая сфера оценивалась отдельно и результаты рассматривались как обособленно от других областей производства, так и в совокупности с ними. Результаты независимой экспертизы помогли нам увидеть те области, в которых мы можем улучшить показатели.

Для повышения эффективности техобслуживания на объекте мы внедрили программу наблюдений на производстве Day In Life Of (DILo), в дословном переводе с английского — «день, прожитый на производстве», в российском аналоге — «фотография рабочего дня». Специалисты отдела по совершенствованию производственных процессов выходили в поле вместе с командами по техобслуживанию и учитывали все текущие процессы. Наблюдения велись два раза в неделю, в них участвовали разные команды технических специалистов в течение восьмичасового рабочего дня. С августа 2017 по декабрь 2019 года наша команда «фотографировала» рабочий процесс 164 дня.

Каких результатов нам удалось добиться за это время? Во-первых, почти втрое увеличилось количество руководителей работ, которые прошли аттестацию в рамках специальной оценки компетенций. Во-вторых, в АСУТО (автоматизированная система управления техобслуживанием, у нас это SAP Blueprint) уменьшилось количество отработанных человеко-часов — на 45 тыс. в годовом исчислении. В-третьих, мы упорядочили график рабочего дня в команде эксплуатации, выровняли запланированные и фактические часы планово-предупредительных работ, изменили организационную структуру подготовителей работ. Кроме того, нам удалось ввести электронную очередь на выпуск нарядов-допусков и двухнедельное планирование, полуавтоматизировать медицинскую проверку перед началом работ. За два с половиной года мы смогли сформировать обширную базу, в которой объединили всю текущую информацию. Это помогло устранить погрешности в работе и способствовало улучшению производственного процесса. Все собранные данные мы передавали руководителям команд по техобслуживанию, которые по итогам наблюдений принимали необходимые решения.

Все эти меры сократили время подготовки документации и материалов, распечаток, выпуска нарядов-казачков, ожиданий и повысили полезный коэффициент Hands on Tools Time (HoTT) — то есть помогли увеличить время, в течение которого люди заняты непосредственно работой на объекте и с оборудованием. Непродуктивное время ожидания снизилось с 16% до 7%.

С 2017 года нам удалось повысить показатель и преодолеть порог уровня Calculative в обеспечении технической целостности — этот элемент, в частности, входит в программу MIE, которая показывает, насколько эффективно технически обслуживается объект. При подготовке к внешнему аудиту процесса техобслуживания и целостности производства (запланирован на IV квартал 2020 года) мы будем проводить контрольные проверки для подтверждения достигнутых результатов и продолжать оптимизацию производственных процессов.

В рамках программы непрерывного совершенствования мы постоянно анализируем наши показатели и ставим перед собой новые цели. Благодарим всех коллег, которые предлагают идеи для улучшения разных сфер деятельности производственного комплекса «Пригородное» и компании в целом.

■ Записала Елена Гуршал



Сотрудники завода по производству СПГ «фотографируют» рабочий день

Лучше, быстрее, дешевле

Сергей Скурлатов, инженер-механик первой категории отдела турбокомпрессорного оборудования завода СПГ, рассказал, как всего за месяц удалось заменить импортный компенсатор выхлопного канала газовой турбины — части компрессора смешанного хладагента — российским аналогом.

— Сергей, расскажите, что такое компенсатор выхлопного канала и для чего он нужен.

— Компенсатор представляет собой гибкую вставку, выполненную из нескольких слоев различных материалов и способную выдерживать высокие температуры и давление. Он крепится снаружи выхлопного канала, соединяющего газовую турбину и выхлопную трубу, через которую отводится отработанный газ. Его главная задача — компенсировать движение стенок выхлопного канала, вызванное изменением температуры. Потенциально даже небольшое смещение (размером, например, со спичечный коробок) может привести к деформации канала вплоть до разрыва. Смещение создается из-за расширения металла, возникающего под воздействием сильно нагретого отработанного газа (400–500 °С), поступающего в выхлопной канал, отчего тот удлиняется. Компенсатор, который поглощает тепловое расширение, предотвращает его деформацию и смещение. Всего на выхлопных каналах турбоагрегатов завода установлено более двадцати компенсаторов шести различных типов.

Ежегодно во время планового останова на заводе СПГ мы проводим инспекцию всех выхлопных каналов изнутри. Итоги одной из них подтвердили, что компенсатор выхлопного канала газовой турбины компрессора смешанного хладагента второй технологической линии требует замены. Поскольку произвести ее можно только во время останова, а закупка у иностранных производителей занимает от полугода до года, мы решили обратиться к российским производителям. Нужно было успеть спроектировать, изготовить и доставить компенсатор на Сахалин до конца июня. И мы обратились в компанию «Флагман».

— Почему был выбран именно «Флагман»?

— По рекомендации отдела развития российского участия и взаимоотношений с поставщиками. У нас уже был положительный опыт работы с этой компанией в 2019 году по вопросу закупки термоизоляционных чехлов для дизельного двигателя насоса главной противопожарной системы завода СПГ. Четыре чехла были изготовлены по нашим чертежам, доставлены и установлены в августе этого года.

Кроме того, «Флагман» на рынке с 2008 года и уже успел зарекомендовать себя как надежный производитель, отвечающий за качество своих изделий. Компания располагает собственной лабораторией для входного и выходного контроля всего сырья и готовой продукции. В числе партнеров «Флагмана» — крупнейшие российские нефтегазовые компании.

— Расскажите, как строилась работа.

— Вместе со специалистами компании «Флагман» за неделю мы подготовили и согласовали чертеж компенсатора. Все необходимые измерения на объекте мы выполняли сами. При проектировании заложили характеристики, позволяющие обеспечить более высокий запас прочности по сравнению с иностранными. Так, в российском компенсаторе скомбинировано одиннадцать слоев из различных материалов (огнеупорное керамическое стекловолокно, сетка из нержавеющей стали, минеральная



Установка компенсатора выхлопного канала газовой турбины

вата и т. д.). Он выдерживает температуру свыше 800 °С и рабочее давление в 5000 Па.

Весь процесс, начиная от подготовки чертежей и согласования необходимой технической и коммерческой документации до изготовления компенсатора и его доставки на Сахалин, занял чуть больше месяца — и это несмотря на ограничения, связанные с пандемией коронавирусной инфекции! Своим успехом проект обязан тому, что все вовлеченные в процесс специалисты департамента материально-технического снабжения и организации подрядных работ, отдела развития российского участия нашей компании и представители «Флагмана» сработали четко и слаженно, как одна команда. Отдельно хочу отметить сотрудников отдела закупок материалов — благодаря их помощи нам удалось оперативно провести тендер, после чего организовать закупку и доставку компенсатора в срок.

Итоговая стоимость компенсатора российского производства получилась в четыре раза ниже иностранного. Оборудование было установлено на объекте в июне, я сам проверял: компенсатор отлично выполняет свои функции.

— Наверняка на этом сотрудничестве с «Флагманом» не заканчивается?

— До конца года мы планируем закупить у «Флагмана» еще несколько компенсаторов других типоразмеров, в том числе компенсатор выхлопного тракта газовой турбины компрессора смешанного хладагента предварительного охлаждения первой технологической линии. Его замена будет производиться в рамках планового останова в 2021 году. Кроме того, мы намерены подготовить чертежи и создать в SAP описание всех остальных типоразмеров компенсаторов СПГ. Это обеспечит возможность их оперативной закупки у российских производителей в будущем.

В завершение отмечу, что для нас опыт работы с «Флагманом» оказался исключительно положительным. Несмотря на то что на начальном этапе работы с российским производителем мы затратили больше усилий, в результате значительно быстрее получили более качественный продукт за меньшие деньги. В дальнейшем мы планируем расширять сотрудничество с российскими компаниями и при других закупках.

■ Беседовала Вирджиния Лаконова

сентябрь 2020

Обзор состояния рынка нефти

События текущего года стали настоящим шоком для мирового сообщества в целом и для нефтяного рынка в частности. «Карантинизация» большей части мировой экономики и изоляция стран в связи со стремительным распространением COVID-19 привели к тяжелейшим последствиям. Основной удар по нефтяному рынку нанесло беспрецедентное падение спроса — на 30% в апреле и почти на 10% в среднем по году.

Помимо экстраординарного падения спроса, ситуацию на рынке изрядно осложнили и взаимоотношения между производителями нефти, которые начали выяснять отношения в самый неподходящий для рынка момент. На встрече в Вене 6 марта 2020 года Саудовская Аравия, Россия и прочие страны ОПЕК+ не смогли договориться о дополнительном снижении добычи. Рынок рассчитывал, что на фоне начавшегося в Китае снижения спроса страны — члены коалиции увеличат квоты еще на 1,5 млн баррелей в сутки, но этого не произошло. Провал переговоров простимулировал развертывание жесткой ценовой конкуренции.

Фактический разрыв сделки ОПЕК+ с 1 апреля 2020 года и небывалое сокращение спроса на нефть при избытке ее предложения привели к колоссальному дисбалансу, с которым участникам рынка прежде не приходилось сталкиваться, что вызвало рекордное падение цен. С января до середины апреля 2020 года цена Brent упала в 3,5 раза, а фьючерсы на WTI впервые за всю историю биржевых торгов продавались по отрицательной цене (рис. 1), демонстрируя уязвимость современной системы ценообразования.



Ключевым фактором, оказывающим давление на нефтяные цены, стало ограничение на хранение нефти в мире: из-за падения спроса цена на нефть падает, а стоимость хранения растет. Показатели заполненности коммерческих хранилищ стран Организации экономического сотрудничества и развития достигли исторического максимума, а основной нефтяной хаб США — Кушинг, по оценкам Reuters, был заполнен на 70%, в то время как остальные свободные мощности уже были зарезервированы.

Экстраординарное падение спроса и цен заставило производителей нефти сесть за стол переговоров. Итог: страны ОПЕК+ договорились о сокращении добычи нефти в мае — июле 2020 года на 9,7 млн баррелей в сутки. С 1 августа до конца 2020 года объем сокращения должен составить 7,7 млн баррелей в сутки, а в период с 1 января 2021 года до 30 апреля 2022 года — 5,8 млн баррелей в сутки. Кроме того, впервые в истории те страны, которые не входят в коалицию (США, Канада, Бразилия и пр.), заявили о намерении сократить добычу на 5 млн баррелей в сутки (хотя жестких обязательств на себя не взяли).

РЕАЛИЗАЦИЯ СДЕЛКИ ОПЕК+

Соглашение ОПЕК+ о сокращении добычи нефти в обновленном виде действует с мая. В июне страны выполнили соглашение на 112%. При этом, по оценке ОПЕК, Россия в июне добывала 8,75 млн баррелей в сутки, а в июле — 8,8 млн баррелей в сутки, что выше оговоренного в соглашении уровня для РФ в 8,5 млн баррелей в сутки. Эти данные расходятся с данными Минэнерго России, по которым уровень исполнения сделки ОПЕК+ нашей страной составил в мае 96%, в июне — 99%. В июле, по словам главы ведомства Александра Новака, показатели были на уровне июньских. Разницу в статистике связывают с отличиями в методике подсчетов исполнения сделки.

Добыча нефти в странах ОПЕК в июле выросла на 0,98 млн баррелей в сутки — до 23,17 млн баррелей в сутки, в основном за счет Саудовской Аравии, которая восстановила сокращенные добровольно в июне дополнительные 1 млн баррелей в сутки, что следует из августовского отчета ОПЕК.

Так, добыча нефти в королевстве выросла на 0,86 млн баррелей в сутки — до 8,4 млн баррелей в сутки. При этом взятые на себя обязательства в соглашении ОПЕК+ Саудовская Аравия выполнила полностью. В июне дополнительные объемы сокращения к своим обязательствам на себя также брали ОАЭ и Кувейт, совокупно три страны дополнительно сократили добычу на 1,1 млн баррелей в сутки. В июле ОАЭ восстановили добычу до 2,43 млн баррелей в сутки, Кувейт — до 2,16 млн баррелей в сутки. Июльская добыча в обеих странах залива также полностью соответствует договоренностям в ОПЕК+.

Государственная нефтегазовая компания ADNOC (основная добывающая компания в ОАЭ) сообщила покупателям о дополнительном снижении поставок нефти в сентябре в рамках соглашения ОПЕК+. Как следует из директивы правительства ОАЭ, в дополнение к уже принятым договоренностям о снижении поставок в сентябре будут применены сокращения поставок нефти сортов Murban, Uppur Zakum, Umm Lulu и Das на 5%.

Между тем в июле Ирак увеличил добычу нефти до 3,75 млн баррелей в сутки, что выше установленной для него квоты добычи в 3,59 млн баррелей в сутки. Министр нефти Ирака Ихсан Абдель Джабер сообщил министру энергетики Саудовской Аравии принцу Абдель Азиз бен Сальману, что страна твердо привержена соглашению ОПЕК+ и в начале августа достигнет стопроцентного соблюдения сделки, передает Саудовское агентство печати. В августе — сентябре 2020 года Ирак дополнительно сократит добычу нефти на 0,4 млн баррелей в сутки к текущему уровню ограничений в 0,85 млн баррелей в сутки в рамках сделки ОПЕК+, чтобы компенсировать недостаточное исполнение своих обязательств в мае — июле. Таким образом, общее сни-

жение добычи топлива страной в августе — сентябре составит 1,25 млн баррелей в сутки, говорится в совместном заявлении министерства энергетики Саудовской Аравии и министерства нефти Ирака, выпущенном по итогам переговоров министров.

Министры подтвердили, что усилия стран соглашения ОПЕК+, направленные на сокращение добычи установленными темпами, а также дополнительные сокращения в рамках системы компенсации повысят стабильность мировых нефтяных рынков и ускорят достижение их баланса.

В августе страны ОПЕК+ продолжили сокращать добычу, но ограничения уже смягчены, и до конца года под сокращение попадает только 7,7 млн баррелей в сутки. Россия, сократившая добычу нефти в мае — июле на 2,5 млн баррелей в сутки, с августа может нарастить ее на 0,5 млн баррелей в сутки. Однако министр энергетики Александр Новак заявлял, что реальный рост составит 0,4 млн баррелей в сутки.

Общее мировое предложение в июле 2020 года достигло 89,4 млн баррелей в сутки, что на 2,7 млн баррелей в сутки больше значений предыдущего месяца. По состоянию на конец июля, общий спрос на нефтяном рынке составил 90 млн баррелей в сутки, что демонстрирует незначительное превышение спроса над предложением.

ДОБЫЧА СТРАН «НЕ ОПЕК»

По оценкам ОПЕК, во втором квартале текущего года добыча нефти в странах, не входящих в организацию, снизилась примерно на 6 млн баррелей в сутки. При этом ожидается, что в третьем квартале показатель перейдет к росту, особенно с августа.

Добыча жидких углеводородов в странах, не входящих в ОПЕК, в 2020 году сократится на 3,03 млн баррелей в сутки по сравнению со значением данного показателя годом ранее. ОПЕК также отмечает, что в 2021 году добыча жидких углеводородов в странах «не ОПЕК» пересмотрена в сторону увеличения на 0,98 млн баррелей в сутки в основном из-за более сильного, чем ожидалось, восстановления добычи в Канаде.

ПРОГНОЗ

ОПЕК ухудшила прогноз снижения глобального спроса на нефть в 2020 году на 100 тыс. баррелей в сутки из-за замедления экономической активности в ряде стран. Таким образом, ОПЕК ожидает падения мирового спроса на 9,06 млн баррелей в сутки в текущем году (в июльском отчете прогноз был на уровне 8,95 млн баррелей в сутки), следует из августовского отчета организации.

По оценке ОПЕК, спрос на нефть в мире в 2020 году составит 90,63 млн баррелей в сутки. При этом уже в 2021 году прогнозируется рост мирового спроса на нефть до 97,6 млн баррелей в сутки, так как ОПЕК ожидает, что коронавирус будет локализован и перестанет настолько разрушительно влиять на мировую экономику.

Несмотря на то что экономика начинает восстанавливаться, ОПЕК отмечает, что в следующем году спрос на топливо не вернется к уровням, существовавшим до пандемии, из-за изменения рынка труда и распространения практики дистанционной работы.



Согласно Energy Intelligence, в августе 2020 года ожидалось последующее повышение спроса на 2,5 млн баррелей в сутки, обусловленное в основном ростом потребления нефти и нефтепродуктов в странах Азиатско-Тихоокеанского региона вследствие увеличения мобильности населения и восстановления нефтехимической промышленности. В Китае, который является крупнейшим импортером нефти, в настоящее время наблюдается рекордное с января 2011 года повышение темпов промышленной активности.

Таким образом, происходит последовательное восстановление мирового нефтяного баланса. Точка равновесия нефтяного рынка была достигнута в июне 2020 года. Соблюдение соглашения ОПЕК+ и рост спроса позволили вернуть цену нефти до уровня выше 40 долларов США за баррель (рис. 2).

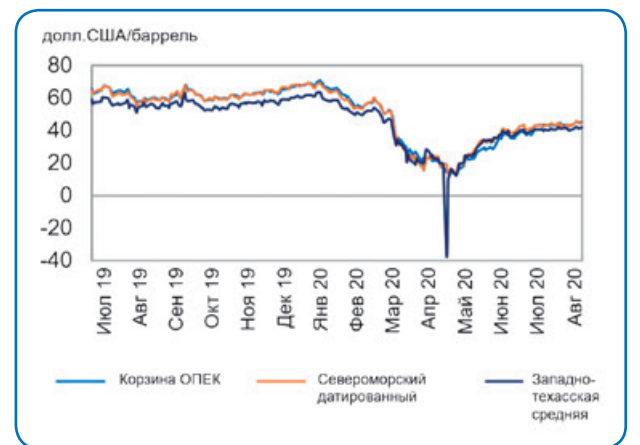


Рисунок 2. Динамика мировых цен на нефть (источник: отчет ОПЕК, август 2020 года)

Если страны ОПЕК+ продолжат соблюдать условия сделки, то самым важным фактором в краткосрочной перспективе будет являться то, как мировое сообщество сдержит вторую волну коронавируса и сможет ли прекратить пандемию, восстановить экономику и транспортные потоки. В случае успеха это приведет к дальнейшему росту спроса, поддержанию восстановления мирового баланса и, как следствие, экономически обоснованному уровню цен для производителей и покупателей нефти. Аналитические агентства рассматривают два возможных сценария развития событий.

В случае если миру удастся предотвратить возобновление пандемии и изобрести эффективную вакцину до конца первого квартала 2021 года, негативное влияние коронавируса на мировую экономику будет гораздо слабее, чем в начале этого года. Сценарий без второй волны предполагает восстановление спроса до 102 млн баррелей в сутки к концу 2021 года; уровень цены Brent ожидается на уровне 45–50 долларов США за баррель.

Динамика роста числа зараженных коронавирусом в США и некоторых странах Европы и Азии не дает исключить риск второй волны пандемии и ужесточения мер по ограничению передвижений. Если события будут развиваться по этому сценарию, рыночные эксперты прогнозируют спрос в объеме 97 млн баррелей в сутки в 2021 году, в то время как уровень цены Brent может упасть до отметки 35–40 долларов США за баррель.

Независимо от того, как будут развиваться события, главная задача нашей компании — продолжать и дальше оперативно реагировать на ситуацию и поддерживать репутацию надежного поставщика углеводородов.

■ Подготовили Дмитрий Шубный, Кристина Андреева

congratulations



DEAR COLLEAGUES AND FRIENDS!

On behalf of Sakhalin Energy, I would like to extend my congratulations to you on the occasion of Oil and Gas Workers' Day. The oil and gas sector has a special significance for our country. This year marks the 75th anniversary of our victory over the Nazi invaders. As we celebrate it, we take special pride in those who fought on the home front, supplying fuel to important defence factories and bringing Victory Day closer. The contributions of those who created and augmented our country's oil and gas industry were appreciated at the very top.

sectors of the economy.

In the current environment that presents tough challenges not only to the energy sector but also to the entire country, the Sakhalin Energy team has once again demonstrated the company's enviable resilience. Thanks to a large extent to our ability to muster all our resources when needed, we have been able to successfully meet all these challenges and maintain sustainable growth.

Our team's invaluable experience and professionalism helped us to implement a number of exceptionally large and significant projects just

55 years ago, in 1965, the Soviet Government established our professional holiday, the Oil and Gas Workers' Day. Today, the energy sector is the cornerstone of Russia's social and economic prosperity. Our industry uses cutting-edge technology and drives scientific development and innovation in chemical processing, equipment manufacturing, software engineering and other

over the past few years. These projects will make a sizeable contribution to Sakhalin Energy's future growth.

Recently, the company successfully completed a large turnaround campaign featuring significant maintenance scope, with some activities performed for the first time in Russia. Completing preventive and reactive maintenance throughout the Sakhalin-2 integrated gas chain will help us to improve our production capacity significantly and will undoubtedly guarantee safe operations.

Piltun-Astokskoye and Lunsokoye field license extension has become a significant milestone for the Sakhalin-2 project. It shows that the Russian Party is willing to support effective project operations going forward and reinforces the confidence our shareholders and lenders have in the company's ability to ensure its sustainability and steadily implement its future plans.

Today, the global oil market is soft and characterised by more fierce competition among international majors. In spite of this, Sakhalin Energy has demonstrated resilience in the face of dramatic price volatility, as well as operational excellence and robustness. Even in the current environment, the company continues to diversify its LNG deliveries

and increase its share in the key Asia-Pacific markets.

As we celebrate our professional holiday, Sakhalin Energy's production performance proves convincingly that the company has chosen the right strategy. The project has passed impressive production milestones of 1,800 LNG cargoes and 700 crude oil cargoes.

Making our exports more flexible, driving safe production, digitalisation, as well as our commitment to environmental and social responsibility will maintain our company's competitive edge. With our contributions, the Russian energy sector will undoubtedly continue to meet various challenges while improving its efficiency and competitiveness and building a solid foundation for future growth.

Our every achievement is the results of tremendous efforts made by Sakhalin Energy employees, who are true professionals in their chosen field. Your experience, perseverance, dedication and devotion will ensure the company's steady growth.

As we celebrate, I would like to wish you sound health, confidence about your future, as well as new professional achievements and successes. May fortune always be with you!

■ Roman Dashkov, Chief Executive Officer

russian content

A strategic and systemic approach

DEAR COLLEAGUES,

In July, the Sakhalin-2 Supervisory Board approved Sakhalin Energy's 2019-2023 Russian Content Development Strategy. This focus area is high among the company's priorities. Increasing the share of Russian enterprises participating in the Sakhalin-2 project will contribute to business sustainability under various circumstances and the changing external conditions affecting the world's oil and gas markets. The strategy has become particularly important in the times of the international sanctions and the COVID-19 pandemic, with services localisation ensuring reliability and enhanced process safety.

The integrated development of Russian vendors will benefit not only the Sakhalin-2

project but also Sakhalin Oblast and the whole of Russia. Working proactively with the potential contractors will offer broad opportunities for developing the regional economy, thus creating additional jobs and increasing the income of the general population. This multi-faceted interaction will make it possible to apply a systemic approach to meeting the strategy's targets.

Driven to live up to global standards and requirements as we implement the Sakhalin-2 project, we have committed ourselves to communicating those requirements to, and sharing our expertise with, Russian companies. Our involvement in the process makes us confident in the face of the challenging situation while giving us a broader view of the

market and making us prepared to deal with various scenarios and respond to new realities.

The new strategy outlines the four key tools helping the company to increase the level of Russian industry utilisation in the Sakhalin-2 project. They include the standards harmonisation project, the deployment of the Sakhalin Energy maintenance and repair facility on the premises of the Sakhalin Industrial Park, improving the mindset about Russian Content requirements awareness among the company's staff, and the vendor development programme. For the time being, those are the most effective tools designed to help us reach the 70% target by the end of the project life. In 2019, the utilisation of Russian Content was 91% in man-hours and 84% in materials and equipment. In 2013, however, the company and the Russian Party agreed on an additional target indicator amounting to 70% in actual costs. The indicator currently standing at 56%, the company is determined to make every effort to achieve the target through active engagement of Russian companies in the project. The indicator serves as an excellent benchmark for the actual

situation and is therefore important to us as a company committed to promoting the social and economic development of the region and the whole of the country.

In a pandemic, we are proving to be in dire need of resources who can provide services in the immediate vicinity of our production assets. By implementing the production and maintenance facility project under the auspices of the Sakhalin Industrial Park, we are going to mitigate such risks while ensuring robust operations and promoting the company's sustainable development. In addition, the project will be a significant contributor to meeting the Russian Content targets in terms of actual outlays.

I would like to emphasise that the new strategy will focus on raising the staff's awareness of Sakhalin Energy's requirements and commitments related to Russian

Content development, the goals and objectives of the new document, and the corresponding steps. Our staff's complete support and engagement in moving toward that goal will be much appreciated.

■ Roman Dashkov, Chief Executive Officer

Ready to work!

A twin-engine super-medium class AW189 helicopter has successfully made its maiden flight. The aircraft will provide aviation support to the Sakhalin-2 project.

The state-of-the-art helicopters are manufactured by Leonardo S.p.A., Italy. In spite of the COVID-19 pandemic and the associated restrictions, the delivery was completed on schedule with every safety precaution observed.

After assembly in Italy the helicopter successfully completed factory acceptance tests, and its first shakedown flight confirmed that all the systems onboard the AW189 met the specifications and that the aircraft was in flightworthy condition. Maiden flight has demonstrated that all helicopter systems are operating properly and deliver the promised performance after the helicopter was shipped from Italy and reassembled in Yuzhno-Sakhalinsk.

The AW189, an all-new helicopter model, meets Russian design standards and is equipped with all the latest globally accepted passenger safety enhancements. The helicopter is equipped with a state-of-the-art Full Ice Protection System (FIPS), which — like the rest of the helicopter — has successfully passed many tests and is certified by the Russian



Federal Aviation Agency for use in the Russian Federation. The helicopter's services will be required to provide crew transportation, medical evacuation, SAR and OSR operations.

"The AW189's unique design fit for the severe offshore environment of Sakhalin as well as its compliance with the latest certification and fuel efficiency standards will make it possible for Sakhalin Energy to make a huge leap towards a greater operational capability and to better support our offshore oil and gas production assets," said Ole Myklestad, Sakhalin Energy's Production Director.

Gazprom Avia, Russia, will operate the AW189 machines for the Sakhalin-2 project: they will perform flight operations, maintenance and assure airworthiness. The pilots successfully

completed two-months training at Leonardo Helicopters training centre before the commissioning and start of operations of the new rotorcraft type.

Additionally, prior to deploying the AW189 helicopters, a dedicated training programme will be implemented for the contractor staff who will be operating the new helicopter. During the training flights, the pilots will get to know the features of the prospective area of operations, such as the airfields in the north of Sakhalin and helipads at Sakhalin Energy's offshore and onshore assets. Passenger services will start once the pilots have carried out the required number of take-offs and landings, tentatively in September or October.

By the end of the year, two more AW189 helicopters will be delivered to the island to operate under the Sakhalin-2 project. To be able to do this, Leonardo S.p.A. together with Sakhalin Energy and Gazprom Avia has come up with an innovative remote helicopter acceptance process.

"This order is a huge achievement for Leonardo. It confirms our current products are competitive at the international oil and gas market, including the Russian market, which is new for us. Your choice in favour of this powerful high-tech machine further strengthens the AW189 success in Russia and around the globe, and this will enable Sakhalin Energy to enhance the safety and efficiency of crew changes at its offshore assets, which is a key element in company's operations," said Fabrizio Tenardi, Leonardo's Customer Support Manager and Senior Technical Representative in Russia.

■ Marina Semitko

event

Помощь без пауз

общество

«Чтобы безопасное расстояние в полтора метра не переросло в значительную дистанцию между теми, кто нуждается в помощи, и теми, кто им помогает, бизнес не должен ставить на паузу социальные проекты», – считает начальник управления по работе с общественностью компании «Сахалин Энерджи»

Татьяна Дериведмидь.



– COVID-19 и кризис на топливно-энергетическом рынке – серьезное испытание для предприятий нефтегазовой сферы. Некоторые из них социальную поддержку решили отложить до лучших времен. А «Сахалин Энерджи» наоборот – наращивает работу в этом направлении. С чем это связано?

– Для компании всегда было важно не просто вести бизнес в регионе присутствия, но и в партнерстве с государственными и общественными организациями участвовать в реализации социальных инициатив, оказывая необходимую поддержку тем, кто в ней нуждается больше всего. Пандемия во многом нас изменила. Дистанционный режим работы и обучения, самоизоляция – все эти факторы сбивают привычный ритм деятельности и людей, и компаний. Мы выпали из одной реальности и оказались в другой, которая потребовала дополнительных знаний, ресурсов и новых подходов.

– Пришлось переверстывать планы и программы?

– Важно было соблюсти баланс: сохранить в рабочем режиме ту систему помощи, которую нам удалось выстроить за 26 лет, и в то же время пересмотреть кор-

поративные программы социальных инвестиций, актуализировать их, скорректировать сроки реализации.

– Какие направления вышли на первый план?

– Конечно, те, по которым COVID-19 ударил сильнее всего – медицина, образование и семьи, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Эти три группы мы и взяли на особый контроль.

– Медики оказались на передовой в битве с коронавирусом. Какую помощь им оказала компания?

– С первых случаев выявления на острове коронавирусной инфекции «Сахалин Энерджи» тесно сотрудничает с региональным правительством, министерством здравоохранения и руководителями сахалинских медицинских учреждений. Совместно была разработана комплексная программа помощи островной медицине в сложной эпидемиологической ситуации, которую поддержали компания и акционеры проекта «Сахалин-2». Мы сформировали список самого необходимого оборудования и выделили на его приобретение более 28 млн рублей.

Первая партия – 40 мобильных концентраторов кислорода* – в июле была передана областной больнице, затем они были распределены между медучреждениями Корсакова и Южно-Сахалинска. Кроме того, в городскую больницу имени Анкудинова компания поставила еще один прибор – амплификатор**.

На конец года запланирована поставка стационарного концентратора кислорода в нogliкскую районную больницу. Этот прибор тоже предназначен для производства газообразного кислорода из воздуха, как и его более компактные аналоги. Но в отличие от мобильного концентратора, к которому можно подключить максимум двух человек, он не имеет столь жестких ограничений в числе пациентов.

В планах на этот год еще и приобретение тест-системы для больницы имени Анкудинова. Такие тесты – один из наиболее точных и эффективных способов определить в лабораторных условиях наличие у человека коронавирусной инфекции. Этот своевременный проект позволит оказать существенную помощь в профилактике нового опасного заболевания.

Корсаковской центральной районной больнице мы перевели средства на приобретение дополнительного медоборудования и расходных материалов. Они придут в третьем квартале этого года.

– Свое поле боя было и у педагогов. Им пришлось полностью изменить систему преподавания, в сжатые сроки освоить новые дистанционные технологии. Компания поддержала

две инициативы в сфере образования. Расскажите о них.

– В июне в рамках фонда социальных инициатив «Энергия» стартовал новый грантовый конкурс «Цифровая трансформация образовательных и социальных услуг». Он помогает раздвинуть границы и дает возможность получать знания за счет развития удаленной коммуникации. Итоги конкурса мы подводим ежемесячно. Эти временные рамки помогают рассмотреть и поддержать большее количество проектов. В развитии дистанционной формы обучения есть свои плюсы: возможность занятий с опытными педагогами из других городов и даже стран, например, в рамках подготовки к ЕГЭ, общение с носителями иностранных языков, что крайне важно при обучении – это, по сути, еще одно окно в большой мир. И чем больше у детей будет таких окон, тем лучше. Так что этот потенциал обязательно нужно использовать.



Сотрудники компании вручили рюкзаки с канцтоварами двадцати ученикам южносахалинской школы № 4

– Какой проект вы назвали бы лучшим?

– Очень сложно выделить. С этим конкурсом мы попали в яблочко. К нам обращаются разные организации и инициативные группы, которые готовы представить свои проекты. Такой интерес радует и вдохновляет двигаться дальше. Расскажу об инициативе южносахалинского Фонда поддержки детей и молодежи «Новое поколение» – профориентационном проекте «Мир возможностей». Он реализуется на базе цифровой платформы, которая создается при поддержке Сахалинского государственного университета и федерального проекта «Билет в будущее». Формат онлайн-наставничества дает дополнительные возможности для получения качественного образования воспитанникам детских домов и школ-интернатов. Благодаря общению с экспертами из разных отраслей ребята могут «примерить» ту или иную профессию, что поможет им в будущем сделать правильный выбор.

– Несмотря на коронавирус, в преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности в компании состоялась традиционная благотворительная акция. В этом году сотрудникам предложили собрать «рюкзак школьника».

– Акция так и называется: «Помоги собраться в школу». Мы решили поддержать семьи, оказавшиеся в трудной жизненной

ситуации (в том числе из-за пандемии коронавируса). Эта акция прошла в рамках корпоративной благотворительной программы «Спешите делать добро».

Сосредоточились на ключевых для компании районах – Корсаковском, Поронайском, Нogliкском и городе Южно-Сахалинске. При содействии муниципальных отделов образования составили списки семей, определили перечень школьных принадлежностей и сообщили о нем сотрудникам компании.

Поскольку большая часть персонала «Сахалин Энерджи» перешла на удаленную форму работы, потребовались дополнительные механизмы для реализации проекта. Сотрудники могли выбрать способ участия в проекте: кто-то приобретал сертификат в магазине канцелярских товаров, кто-то выбирал необходимые товары в онлайн-магазине и оформлял доставку, а кому-то было удобнее оставить канцтовары в специальном ящике в главном офисе компании. В результате свой портфель, в котором есть все необходимое для предстоящего учебного года, получили 207 сахалинских школьников – от первоклассников до выпускников. Коллеги, благодарю всех, кто поддержал эту

инициативу. Акция действительно стала всеобщей.

– Глава фонда «Нужна помощь» Митя Алешковский в одном из интервью сказал: «То, какие мы люди, сильно зависит от того, насколько нам есть дело до других. До кого-то, кроме себя». Компания в эти трудные времена доказала, что ей не безразличны судьбы сахалинцев, что она вместе и рядом с ними. Она выработала свой иммунитет против COVID-19.

– Компания – это люди, поэтому наш бизнес живет по определенным правилам, законам, имеет свои особенности, среди которых, на мой взгляд, приоритетна адаптивность, способность эффективно реагировать на новые условия. Это то, что присуще «Сахалин Энерджи» в любой, даже исключительно сложной ситуации. Главное не останавливаться, а следовать однажды выбранному курсом – в том числе и в области социальной политики.

■ Беседовал Павел Рябчиков

* Мобильный концентратор кислорода используется для оказания экстренной помощи или кислородной терапии при легочных и сердечных заболеваниях.

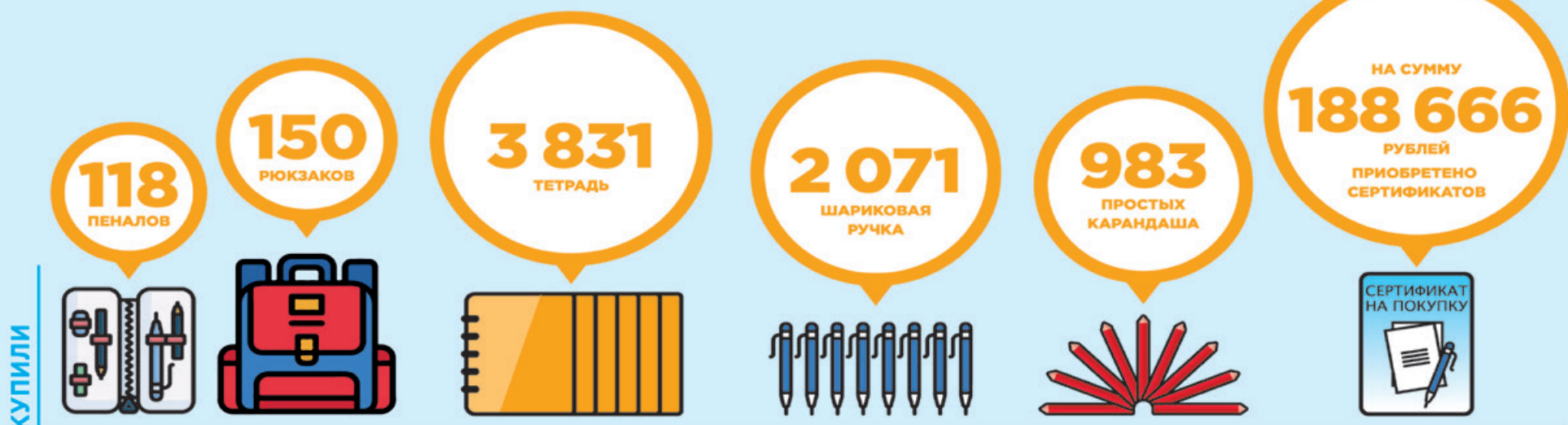
** Амплификатор определяет наличие COVID-19 в мазках из носа и ротоглотки, а также существенно облегчает диагностику наследственных и вирусных заболеваний.



Начальник сектора охраны здоровья и гигиены труда «Сахалин Энерджи» Константин Кокорин и главный врач городской больницы им. Ф. С. Анкудинова Андрей Ширяев на церемонии передачи амплификатора

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ

«ПОМОГИ СОБРАТЬСЯ В ШКОЛУ»



Вместе мы собрали канцтоваров на сумму более

636 000

рублей

награда

Знак признания

Министерство энергетики России объявило победителей конкурса на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2020 году, присудив «Сахалин Энерджи» победу в номинациях «Развитие трудового и личностного потенциала работников», «Благотворительная деятельность организации» и «Лучший публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора. Компании численностью до 4 тысяч человек».



«Компания «Сахалин Энерджи» международная, но свою деятельность осуществляет на территории РФ, и, конечно, такая оценка со стороны федерального органа исполнительной власти – это почетная и очень значимая награда для нас, знак признания наших успехов и одновременно мощный стимул двигаться дальше, продолжать совершенствовать уже сложившиеся практики и внедрять новые», – отметил главный исполнительный директор «Сахалин Энерджи» Роман Дашков.

Он добавил, что с момента создания в 1994 году компания уделяет огромное вни-

мание вопросам поддержки и развития персонала, а также реализации на территории Сахалинской области социально значимых программ. Масштабные и последовательные инвестиции в социальную сферу и долгосрочная политика, направленная на решение общественно значимых задач, отражают приверженность компании принципам устойчивого развития. Социально ориентированная политика «Сахалин Энерджи» регулярно положительно отмечается на государственном уровне.

В частности, социальные и экологические проекты «Сахалин Энерджи» вошли в первый российский Добровольный национальный обзор хода осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. 14 июля 2020 года этот документ представил на Политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию ООН в Нью-Йорке глава Минэкономразвития России Максим Решетников.

■ Павел Рябчиков

опрос

Определим место компании



Один месяц остается до завершения опроса сотрудников в рамках рейтинга работодателей, проводимого компанией HeadHunter. В борьбу включились уже более 700 работодателей.

Напоминаем, что в рамках рейтинга ведется анализ компании с трех сторон:

- внутренняя оценка (оценка компании работниками);
- оценка развития HR-процессов в компании;
- внешняя оценка (оценка компании соискателями).

Каждый этап имеет собственный вес в итоговом балле. Результаты суммируются и определяют итоговое место компании.

Согласно условиям рейтинга, третий этап – оценку соискателей – проводит HeadHunter, но только для тех компаний, которые успешно прошли два предыдущих этапа. Один из них предполагает, что сотрудники компании приняли участие в опросе, для прохождения другого необходимо, чтобы специалисты кадрового директората заполнили анкету. Подготовка данных для оценки процессов кадрового директората компании завершена, но очень важным остается участие максимального количества работников в опросе.

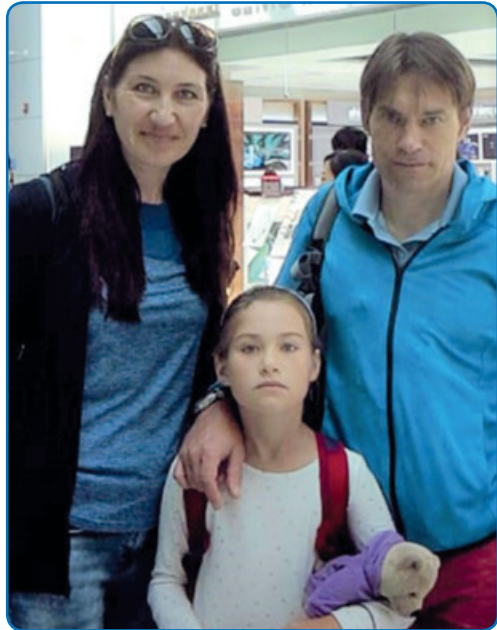
К настоящему моменту свои голоса отдали 33% сотрудников компании – нам не хватает мнения остальных. Поддержите компанию, примите участие в опросе!

■ Мария Николаева



Взрослые вопросы детского проекта

Иногда в нас просыпается детская логика: вот поставят рядом с нашими домами специальные контейнеры — и мы все бросимся сортировать мусор. А если не сработает? Баки окажутся не того цвета, или инструкция не тем шрифтом написана? Как говорил профессор Преображенский, «разруха не в клозетах, а в головах». Тем большее уважение вызывают люди, для которых сепарация мусора такая же привычка, как мытье рук. Поэтому сегодня они решают новые задачи. Об этом наш разговор с Александром Марченко, ведущим специалистом отдела производственного экологического контроля.



Александр Марченко с семьей

— Александр, можно ли утверждать, что задуматься над проблемой пищевых отходов вас заставил школьный проект дочери Миланы?

— Не совсем так. В детстве родители приучили меня относиться к природе бережно и ответственно. Конечно, тогда я не думал, что это ляжет в основу моей будущей профессии. Тем не менее я целенаправленно поступил в Дальневосточный политехнический институт (сейчас ДВФУ). После защиты диплома и учебы в аспирантуре несколько лет проработал в Владивостоке и, получив степень кандидата технических наук, вернулся на Сахалин. В институте «Сахалингражданпроект» (одна из организаций, где я работал до компании «Сахалин Энерджи») занимался, помимо технического проектирования систем водопровода и канализации, разделами проектной до-

кументации по охране окружающей среды, в том числе и проектированием полигонов твердых бытовых отходов.

Задумайтесь: средний человек производит в год около 250 килограммов мусора, четверть из них — пищевые отходы. При гниении они выделяют агрессивную жидкость (фильтрат), заражающую грунтовые воды, и вредные газы, которые, мало того что являются источником неприятного (мягко говоря) запаха, приводят еще и к развитию парникового эффекта. Если хотя бы эту часть отходов изъять из того объема, который складывается на свалках, было бы гораздо проще решать вопросы утилизации. Так что проблема очень серьезная. Но вы правы, школьный проект дочери стал триггером — он стимулировал нашу семью перейти от слов к делу.

— Реакция пошла лавинообразно...

— Лавина прошла немного раньше (улыбается). Когда Милана училась в первом классе, в цикле дополнительных занятий у них появился раздел «Учусь создавать проект». Нас с ней заинтересовала тема формирования и схода снега с крыш домов. Проект удался, мы даже ездили с ним в Москву, где дочь получила почетный знак «Первые шаги в науке». Нам предложили развивать исследования в этом направлении, но мы решили выбрать тему «потеплее» как в прямом, так и в переносном смысле (мы действительно сильно мерзли при проведении экспериментов). Так и пришли к проблеме утилизации пищевых отходов.

— Сложная тема для ребенка...

— Но и интересная. Когда мы ездили в Японию и в Южную Корею, невольно обращали внимание на обращение с отходами в этих странах. Дочка наблюдала, де-

лала свои, пусть детские, выводы, задавала вопросы. И мы решили помочь ей найти ответы.

— Уменьшить количество отходов, которые выбрасываете на свалку?

— Совершенно верно. Сформировали дружную команду: дочь, жена и я, распределили обязанности. Когда начинали эту работу, поразились, сколько отходов производит наша небольшая семья. Перелопатили огромное количество информации и методом проб и ошибок начали осуществлять проект.

— Какой экодружественный вариант переработки вы выбрали?

— Компостирование. Это когда бактерии при участии кислорода превращают органику в почвоподобный материал. Как обычно бывает у неопытных экспериментаторов, начали с изобретения велосипеда. Купили большой бак, установили на дно решетку, чтобы жидкость скапливалась внизу емкости, врезали трубку для ее отведения. Перебирали способы измельчения, частоту загрузки бака и прочее. Испробовали огромное количество самых разных технических решений. Купили жидкий концентрат бактерий. Первый блин оказался комом: бактерии то ли были переморожены, то ли с ними случилась какая-то другая неприятность, но процесс шел медленно. Опытным путем установили, что нельзя, оказывается, в отходы бросать шкурки от цитрусовых — они ведут себя как консерванты. Было много и других нюансов.

— Что случилось с «первым блином»?

— Вывезли на дачу и купили специальный ЭМ-контейнер (емкость с краном в нижней части для слива жидкости, которая образуется при ферментации органики). Нашли другого, местного поставщика концентрата бактерий, пересмотрели состав и особенности заполнения контейнера.

— А какая задача стояла перед Миланой?

— Она много и ответственно (что меня как отца очень радует) работала. Взвешивала отходы и те, которые могла, измельчала сама, закладывала в емкость, фотографировала весь процесс и активно

участвовала в сборе информации. Это не та история, что папа и мама скворечник делают, а ребенок его только в школу относит. Потом Милана уже сама представляла и защищала проект, со знанием дела отвечала на вопросы. Все как в настоящей научной работе.

— Я правильно понимаю, что проект завершился, но эксперимент продолжается?

— Мы привыкли пищевые отходы не выбрасывать, но в то же время вся семья устала постоянно заниматься нарезкой и отбраковкой. Хотелось сделать процесс более технологичным. На одной из защит проекта Милане посоветовали посмотреть к технологии гидратации — и мы перешли к другой схеме. На рынке появилось оборудование, которое позволяет уменьшать объем пищевых отходов примерно в 10 раз с помощью сушки. Это очень эффективный способ, и у нас на кухне теперь работает еще один бытовой прибор — дегидратор.

— Но он довольно дорогой. Было бы замечательно, чтобы ЭМ-емкости стали рутинной для наших людей. Но пока это не так. Вы видите общее решение этой проблемы?

— Я бы не назвал себя оптимистом — скорее реалистом. Было бы идеально, чтобы рядом с мусорными баками в наших дворах стояли установки для дегидратации пищевых отходов, но пока и контейнеры для сортировки мусора — большая редкость. Это комплексное явление: методы, способы, решения давно известны, но реализация находится за линией горизонта. Проблема обычно в стоимости. Но в мероприятиях, связанных с защитой окружающей среды, нельзя считать только прямую экономическую эффективность — отложенные эффекты могут обернуться гораздо большей прибылью, чем кажется на первый взгляд. Однако для получения таких отложенных эффектов нужна коллективная воля всего общества. А пока... каждый может сделать выбор и начать с себя.

■ Беседовала Елена Гуршал

Медвежьи истории



(Начало в августовском выпуске)

ИСТОРИЯ ВТОРАЯ
Александр Марченко, ведущий специалист отдела производственного экологического контроля:

«Произошло это в 2016 году, в один из летних дней, точную дату уже не вспомню. Дело было после очередного мощного циклона, от которого всем известную дорогу вдоль

водохранилища до Чеховского перевала частично завалило деревьями. Я ехал на велосипеде и в сторону перевала в общем-то не собирался. Но так получилось, что по дороге под ЛЭП (за лыжероллерной трассой) наверх шла вахтовка (по-видимому, устранять последствия стихии), и чтобы не следовать за ней, я решил проехаться до перевала, посмотреть, какова там обстановка.

Погода была теплая, туманная, поваленные деревья без особых проблем удавалось объезжать. Ближе к повороту на тропу к пику Чехова завалов уже совсем не было, сквозь туман начало пробиваться солнце, настроение стало улучшаться, и я несколько расслабился.

Вот в таком полурасслабленном состоянии я миновал поворот на тропу и вдруг краем глаза уловил движение. А дальше ощущение времени изменилось, оно словно

бы замедлилось. Я увидел, как с дерева на левой высокой обочине дороги мне под переднее колесо скатывается медвежонок. Отчетливо понимаю, что медвежата по одному не ходят — резко останавливаюсь и пытаюсь развернуться. Успеваю только соскочить с велосипеда, как из леса раздается рык, хруст веток, и прямо передо мной появляется медведица.

Мелькнула мысль: «Задерет! Как выбираться-то?» Дикое желание развернуться и убежать, но разум берет верх, в голове жесткий блок: «Бежать бесполезно». Медведица идет в атаку и начинает замахиваться правой лапой. Не могу не смотреть ей в глаза, пытаюсь предсказать, что она сделает, вздергиваю велосипед перед собой так, что он оказывается между мной и зверем. Медведица резко осаживается от неожиданности, я в это время с задраным велосипедом пячусь спиной, не сводя с нее глаз. Как только расстояние увеличивается до пяти-шести шагов, она разворачивается и бежит в лес, по-видимому, за медвежонком. Руки трясутся, быстро сажусь на велосипед и несусь в другую сторону вниз по дороге. Повезло!

До этого встречался с медведями, но либо они были далеко, либо видел их только я и своевременно обходил, либо наблюдал, как они удирали. Самое сложное в этой ситуации было подавить панический страх и не дать себе побежать.

Не смог не смотреть хищнику в глаза, хотя на тренинге говорили, что нужно этого избегать. Впрочем, мне ведь

могло и показаться, что смотрел ему в глаза, так как видел всего зверя. Хорошо помню, когда медведица начала замахиваться лапой... И ощущение дикой стихии, которая вызывает оцепенение, панику — вероятно тяжело действовать разумно».

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА

Тимофей Звездов, начальник отдела экологического мониторинга и сохранения биоразнообразия:

«Медведица повела себя в этой ситуации очень предсказуемо. Она преследовала одну цель — защитить медвежонка. Действия, предпринятые Александром для защиты, эффективные и правильные. Как бы страшно ни было, в такой ситуации убежать нельзя — вас догонят, ведь рывковая скорость взрослой особи бурого медведя достигает 60 километров в час. Начиная убежать, вы превращаетесь в жертву, и это в большинстве случаев приводит к нападению хищника. Если бы Александр побежал, то последствия для него могли бы быть очень печальными. Выставив велосипед между собой и медведем, он, во-первых, образовал барьер, во-вторых, увеличил свои размеры визуально, а в мире медведей размеры противника имеют решающее значение. Когда расстояние между Александром и медвежонком стало, по восприятию медведицы, безопасным, а путь — свободным, она спокойно ушла».

■ Павел Рячиков

(Продолжение следует)

ситуация





Маленькая хозяйка большого дома

Жизнь этой подвижной как ртуть женщины, несмотря на то что в июне она отметила 80-летие, по-прежнему заполнена различными проектами, мероприятиями и поездками. Сегодня она принимает участие в презентации издания в музее книги Чехова «Остров Сахалин», завтра планирует побывать в Поронайске, а потом продолжить перевод легенд в родных Ногликах. «Нельзя тормозить эту работу, – сетует уильтинская сказительница Елена Бибикина, – сроки поджимают».



В рамках презентации книги «Легенды народов уильта» компания «Сахалин Энерджи» поздравила Елену Бибикину с 80-летним юбилеем

– Елена Алексеевна, как же так? Восьмого августа состоялась презентация книги «Легенды народов уильта», а вы опять готовы засесть за письменный стол! Может, стоит передохнуть?

– Пока нет времени, вот подготовим антологию, потом посмотрим. Ведь в издание «Легенды народов уильта» вошло только два сказания, очень много интересного материала осталось за кадром.

– Расскажите о том, как шла работа над «Легендами».

– Эта книга появилась благодаря поддержке компании «Сахалин Энерджи». А началось все еще в 70-х годах прошлого века – с сахалинской лингвистической экспедиции профессора Игоря Владимировича Недялкова. Благодаря его материалам мы узнали об уникальном сказителе Пакта Накагава. Когда я услышала этого человека, который пел, рассказывал, наговаривал легенды, я почувствовала себя богатой. Я смогла почерпнуть много новых слов, историй, этнографической информации. Это имеет огромное значение для человека, неравнодушно к родным корням.

В поселке Вал Игорь Недялков встретился со сказительницей Ольгой Николаевной Семеновой и записал ее рассказы на кассетный магнитофон. Полностью расшифровать не успел – пожар уничтожил личный архив профессора. Потом наступили сложные девяностые (кто их пережил, помнит, что это было время выживания, а не лингвистических изысканий). Спасло уникальный материал то, что дубликат записей был сохранен в архиве в Санкт-Петербурге. Когда после издания уильтинского букваря вспыхнул интерес к нашему народу, известный языковед Александр Михайлович Певнов сумел в Германии оцифровать архивные записи и увлечь этой темой группу молодых ученых из Московского государственного университета.

– И чтобы уникальные сказания получили вторую жизнь, они обратились за помощью к вам.

– Это была очень сложная работа, пришлось расшифровывать по звукозаписи, а потом переводить уже на русский язык.

– Затем были сделаны переводы на английский и японский языки, добавлена информация об острове, народе уильта и сказительницах. Замечательная получилась книга. И еще хотелось бы отметить интересные иллюстрации Вероники Осиповой...

– Это моя дочь работала над ними.

– Тогда я снимаю вопрос, понравились ли они вам. Но если продолжить разговор о художниках, то в музее книги Чехова «Остров Сахалин» прошла не только презентация книги «Легенды народа уильта», но и выставка «Рисунки оленевода» Василия Соловьева. Очень яркие работы.

– Я привыкла видеть Василия с карандашом в руке. Он самоучка, у него нет даже начального художественного образования. Рисовать начал в интернате с шести лет.



В преддверии Международного дня коренных народов мира гости музея книги Чехова «Остров Сахалин» собрались вместе по двойному поводу – познакомиться с «Легендами народа уильта» и сюжетами из жизни самобытного художника Василия Соловьева, представленными на выставке «Рисунки оленевода»

Несмотря на трудную работу оленевода, всегда находил силы и время, чтобы на привале или стоянке заняться любимым делом. Рисовал в тетрадках в клеточку, на случайно подвернувшихся листах. Сумел рассказать художественным языком о том, что хорошо знает и любит: о жизни своего народа.

Я очень рада, что все оригиналы картин внесены в государственный каталог



Музейного фонда Российской Федерации. Это еще один кирпичик в наше общее дело – сохранение традиций и культуры уильта.

– Вы сейчас работаете над материалами для антологии, расскажите об этом подробнее.

– Мы планируем в одной книге представить легенды и сказания на уильтинском языке и дать подстрочный русский перевод. Работаем вместе с Татьяной Петровной Роон, я перевожу, она редактирует. Рассчитываем, что этот материал заинтересует нашу молодежь.

– Елена Алексеевна, как вы считаете, молодые люди интересуются языком и традициями коренных этносов Сахалина?

– Два года подряд в Южно-Сахалинске проходит детско-юношеская конференция «Родная речь», организованная в том числе и при поддержке компании «Сахалин Энерджи». Ребята выступают с докладами на родных языках. Старшее поколение им активно помогает. В этом году двое наших уильта (парень и девушка) будут поступать в университет им. Герцена в Санкт-Петербурге. Пожелаем им удачи. Меня радует, что мой внук Михаил учится на 4-м курсе художественного колледжа в Хабаровске, из него, надеюсь, получится хороший резчик.

– Наверняка так и будет. Вернемся к книге. Почему выбор был сделан в пользу легенд «Айнская девушка» и «Дух онгена»?

– Будущее любого народа в детях, и самый большой страх родителей – их потерять. Народ уильта постоянно живет под открытым небом, и когда я была маленькой, наша семья кочевала по сахалинской тундре. Взрослые были заняты, присматривать за малышней было некому, а опасностей в лесу – хоть отбавляй. Помню, как терялось несколько детей, в том числе и моя маленькая сестра, которая потом нашлась в тайге.

Поэтому и легенды, которые нам рассказывали вечером у костра, несли предупреждение: не убегай от стойбища, а то злые духи тебя заберут! В «Духе онгена» как раз и описывается такой случай, правда, конец у этой истории счастливый. Я в детстве была такой трусихой, боялась ве-

В ожидании автографа уильтинской сказительницы

чером выходить на улицу. Сразу фантазии разыгрывались, таинственная онгена под каждым кустом мерещилась. Этот дух может появляться в женском облике и имеет прекрасный голос. Своим пением она заманивает детей и уводит в свое жилище.

– Схожие страхи и представления есть и у других народов. Кто из нас не помнит детскую колыбельную о том, что придет серенький волчок и укусит за бочок, или не знает о сиренах с прекрасным голосом, о чарующих песнях русалок... Эта легенда подчеркивает единство и многообразие мира. А какую информацию можно извлечь из второго сказания?

– В легенде «Айнская девушка» много разных смыслов и много информации о жизни и верованиях наших предков. В ней говорится о том, что нельзя бросать близких людей, нельзя не прислушиваться к советам друзей, нельзя быть самоуверенным и не обращать внимания на знаки, которые подает судьба. И еще о том, что между айным и уильтинским народами были дружеские отношения. В урочище Муиги (теперь Смирныховский район) айны жили с уильта в одном сообществе. Школьный учитель Василий Васильевич Семенов был из рода Муигэттэ (род Змеи). Его род кочевал в этих местах. Его жена Ольга Николаевна, валовская сказительница, скорее всего, от него услышала эту легенду и рассказала нам.

– И еще, наверное, о том, что нельзя отрываться от своего берега, а то превратишься в камень или до срока уйдешь в верхний мир...

– Для меня это очень горькая тема. С возрастом все чаще вспоминаешь детство. Сколько рядом со мной было моих ровесников и как мало их осталось сейчас! Язык – это часть нашей идентичности. Мы росли в одной языковой среде, а потом, вырванные из родных семей в интернаты, попали в совершенно другую.

Это очень травматическая ситуация, мы перестали понимать, кто мы. Уже не совсем уильта, но и не русские, задержались посередине. Это и тогда, и сейчас вызывает тяжелые социальные явления, в том числе и алкоголизм, невостребованность, несостоятельность. Поэтому для меня так важно сберечь наш язык, наши традиции. Для того чтобы дети могли вернуться в родной дом, нужно его для них сохранить.

■ Беседовала Елена Гуршал

сентябрь 2020

фотоконкурс

Фанфары финалистам

Завершился ежегодный корпоративный фотоконкурс «Мир в объективе». В этом году он побил все рекорды: 91 участник представил более 600 фотографий в 11 номинациях!

Сначала путем онлайн-голосования сотрудники компании определили лучшие работы на приз зрительских симпатий (впервые за всю историю конкурса победители объявлены в каждой номинации). Затем наступила очередь профессионального жюри. В этом году в его состав вошли известные фотографы из Москвы, Владивос-

тока, Южно-Сахалинска. От всей души поздравляем победителей и благодарим членов жюри за профессиональный подход, а работников компании – за поддержку и активное участие в голосовании! Информация обо всех призерах опубликована на сайте компании. Конкурс завершился, но мы уже думаем, как будем проводить его в следующем году. Если у вас есть идеи или пожелания, присылайте их на адрес ea@sakhalinenergy.ru

САХАЛИН

НОВИЧОК



1-е место – Эрнест Чаенков,
«Астрофотография кометы NEOWISE, 2020 г.»

ПРОФЕССИОНАЛ



1-е место – Андрей Ким,
«Тут рыбы нет»

ПОРТРЕТ

НОВИЧОК



1-е место – Марина Воскресенская,
«Ветреное настроение»

ПРОФЕССИОНАЛ



1-е место – Кирилл Чеботарь,
«Начинаем игру»

РАБОТА

НОВИЧОК



1-е место – Михаил Некрасов,
«Слияние»

ПРОФЕССИОНАЛ



1-е место – Анастасия Березина,
«Заборные узоры»

НАСТРОЕНИЕ

НОВИЧОК



1-е место – Ольга Муратова,
«Зло»

ПРОФЕССИОНАЛ



1-е место – Ольга Тюгина,
«Девчата»

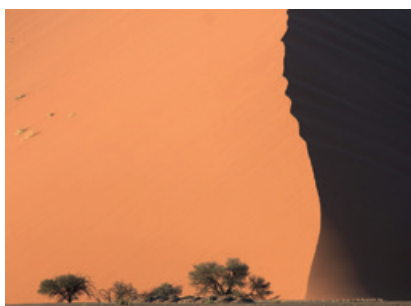
ПУТЕШЕСТВИЯ

НОВИЧОК



1-е место – Киран Мали,
«Голландские ветряные мельницы»

ПРОФЕССИОНАЛ



1-е место – Олег Ткаченко,
«На светлой стороне»

ПОБЕДА

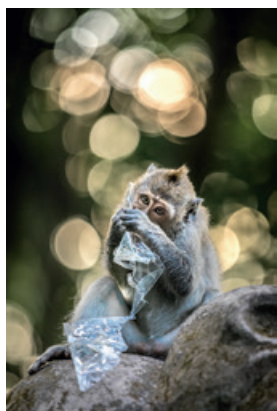


Спецприз – Ада Рулина,
«Я помню! Я горжусь!»



Спецприз – Олег Толстов,
«Оружие Победы»

ЭКОЛОГИЯ



1-е место – Роман Сидоренко,
«Планета пластика»

МАКРОСЪЕМКА



1-е место – Ольга Тюгина,
«Лесной дракончик»

ИЗОИЗОЛЯЦИЯ



1-е место – Марат Ихсанов, интерпретация
картины «Крик» Эдварда Мунка

ЧУДЕСА ФОТОШОПА



1-е место – Кирилл Чеботарь,
«Под глубоким гипнозом»

ПРИЗ ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ



Алексей Куксов, «Гармония»
в номинации «Портрет»



Денис Швырёв, «До воли лапой
подать» в номинации «Настроение»



Александр Карбаинов,
«Оптимальный метод» в номинации
«Сахалинский рубеж»



Василий Гуца, «Схватка»
в номинации «Сахалин»



Александр Дзюба, «Луна на рассвете»
в номинации «Работа»



Ольга Муратова, «Домик в деревне»
в номинации «Путешествие»



Кирилл Чеботарь, «Под глубоким гипнозом»
в номинации «Чудеса фотошопа»



Александр Карбаинов, «Сохраним природу вместе»
в номинации «Экология»



Роман Сидоренко, «Шмель на цветке»
в номинации «Макросъемка»



Александр Карбаинов, «Солдатами
не рождаются» в номинации «Победа»



Александр Созонов, интерпретация картины
Пабло Пикассо «Любительница абсента»
в номинации «ИЗОизоляция»

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРИЗЫ



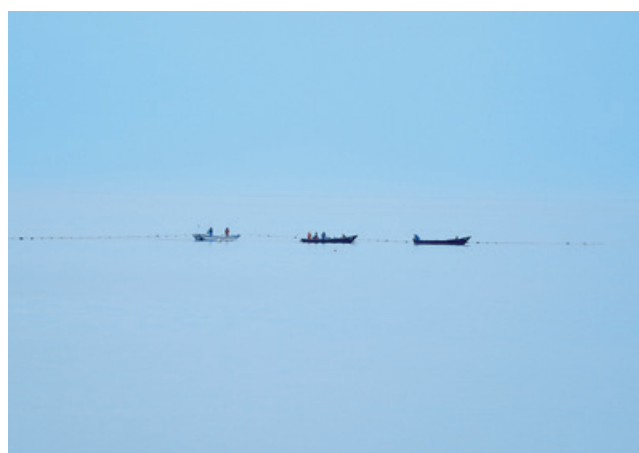
За подлинную скромность в работе – Сональ Киран, интерпретация произведения Джорджо Моранди «Натюрморт»



За изящество композиции –
Ниязбег Джабраилов,
«Кривизна пространства»



За неповторимость в передаче образа великого писателя –
Ринат Нуриев, интерпретация произведения Петра Кончаловского
«Пушкин в Михайловском»



За простоту и лаконичность – Александр Качин,
«Утренний блюз»



За многообразие красок – Ольга Семенчик,
«Озеро Джаспер»

Дистанционная работа: за и против

опрос

С конца марта в компании применяются различные режимы работы. Большинство офисных сотрудников работает удаленно. В июле компания провела опрос с целью изучения мнения персонала о форматах работы, их плюсах и минусах, включая вопросы безопасности, производительности, коммуникаций.

За две недели в этом опросе приняли участие 1056 человек. В ходе предыдущего (об эффективности внутренних коммуникаций в условиях пандемии COVID-19) мы получили 699 анкет.

Более 80% сотрудников, которые приняли участие в опросе, трудятся удаленно. Именно они в первую очередь оценивали комфортность работы из дома и сообщали, что их устраивает или не устраивает в дистанционной работе.

В ходе опроса получено более 220 комментариев и предложений.

Согласно полученным данным, оценка комфортности работы из дома составила 3,47 балла (по пятибалльной системе). Чаще всего в качестве причин, которые снижают оценку, упоминается отсутствие специального рабочего места, необходимой мебели – стола, рабочего кресла. Много неудобств вызывает и отсутствие компьютерного оборудования (большого монитора, принтера, сканера).

Существуют опасения, связанные с постоянной работой в дистанционном формате. Более половины опрошенных отметили, что чувствуют оторванность от коллектива, ощущают потерю командного духа.

Вместе с тем определилось и большее количество преимуществ. Это не только экономия времени и средств на дорогу, но и возможность гибко планировать день, общаться с семьей, заниматься спортом и хобби. Одним из плюсов удаленной работы многие считают снижение риска заражения вирусными заболеваниями.

Примечательно, что общая оценка производительности в условиях удаленной работы достаточно высока – более половины опрошенных отметили, что производительность осталась прежней либо возросла.

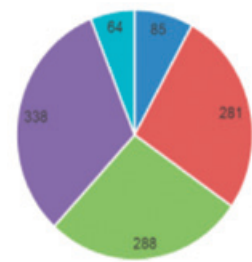
Информирование в целом находится на хорошем уровне. Наиболее эффективным каналом (оценка 4,45 из 5) названы сообщения от Главного координационного комитета (ГКК). Общение на уровне подразделений проходит активно – эта деятельность оценена в 4,23 балла.



Какой режим работы был бы для вас предпочтителен при ведении деятельности в условиях новой реальности?

What work arrangements would you prefer in the view of the new reality (after the pandemic restrictions are lifted)?

- Постоянная работа в дистанционном режиме // Remote work full time
- Работа дистанционно с определенным временем присутствия в офисе // Remote work with some time spent at the office
- Работа дистанционно полных 1-2 выделенных дня в неделю // Remote work 1-2 days per week
- Хочу постоянно работать в офисе/на стационарном рабочем месте // Office work with a regular workspace
- Другое // Other



15

Среди прочего участники опроса оставили предложения о введении дистанционной работы за пределами Сахалина и об организации помощи в обустройстве удаленного рабочего места в домашних условиях.

Много комментариев связано с оценкой ситуации с пандемией COVID-19. Выяснилось, что ряд категорий персонала отлично адаптировался к дистанционной работе. Об этом говорят и цифры – 60% участников опроса готовы работать удаленно в том или ином формате.

Новая реальность требует от нас готовности к новым условиям. Результаты опроса эту готовность подтверждают.

корпоративная культура

Информационная гигиена

Мы постоянно напоминаем о правилах не публиковать фото- и видеоматериалы, сделанные на объектах и в офисах компании. Это не означает, что мы говорим о запретах и ограничениях. Напротив – мы говорим о безопасности компании и ее репутации.



Информационная безопасность – это гарантия отсутствия несанкционированной информации в публичном доступе. Здесь как в гигиене – чтобы себя защитить, необходимо выполнять несколько простых рекомендаций. Мы сейчас почти не ходим без маски и чаще моем руки. То же самое и с информационной безопасностью. Кроме общих правил обращения с фото- и видеоматериалами, есть понятие осторожности при их размещении в соцсетях и мессенджерах.

Если вы сомневаетесь, можно ли опубликовать фото- или видеофайл, пишите в департамент корпоративных отношений по адресу ea@sakhalinenergy.ru.

Когда мы делимся фото-, видеофайлами или текстовыми материалами с коллегами, родными или друзьями через WhatsApp или Telegram, мы не можем быть уверены, что это сообщение тут же не станет публичным. Нет, даже наоборот: вся рабочая информация, которую мы выкладываем, например, у себя в Instagram, тут же может стать доступной для всех.

Поэтому если вам очень хочется показать свои снимки или видео, но вы сомневаетесь, можно ли их опубликовать – пишите в департамент корпоративных отношений (ea@sakhalinenergy.ru).

Правила информационной безопасности особенно актуальны сейчас, когда в компании много изменений и мы работаем в условиях повышенной готовности к нештатным ситуациям при пандемии COVID-19.

досуг

Фильм! Фильм! Фильм!

На производственном комплексе «Пригородное» с 8 по 11 августа прошла неделя кино.



Работа в непростых условиях, изоляция, долгая вахта – все это вызовы современного мира, которые оказывают влияние и на работу, и на отдых коллег на производственных объектах компании.

Несмотря ни на что, работники завода по производству СПГ сами создают себе настроение и придумывают новые интересные проекты, благодаря чему проводят свой досуг с пользой.

Буквально недавно на производственном комплексе «Пригородное» завершился спортивный турнир «Готов к труду и производству» (читайте в августовском номере «Вестей»), а на смену ему уже пришел недельный кинопоказ в столовой лагеря «Юнона».

Здесь заводчане обустроили своими силами кинозал на 80 мест, где собирались в свободное от работы время, чтобы вместе посмотреть любимый фильм. Для показа выбрали такие известные киноленты, как «Одиннадцать друзей Оушена», «Джентльмены», «Лучшее предложение» и другие.

Кроме посещения импровизированного кинотеатра, у сотрудников ПК «Пригородное» есть возможность разнообразить свой досуг: заниматься в тренажерном зале, соревноваться в киберспорте и бильярде или провести время в телевизионной комнате.

Сейчас коллеги думают о новом проекте, чтобы по-прежнему проводить свободное время на вахте оптимальным образом.

■ Юлия Ватутина

Репутация компании – в наших руках!



The company's reputation is in our hands!

мы НЕ публикуем фотографии, сделанные на производственных объектах и в офисах компании

1

we DO NOT publish photos taken at the company's production assets and offices

мы НЕ размещаем публично информацию о компании, если ее нет в открытом доступе

2

we DO NOT post information about the company, if it is not in public domain

мы НЕ используем символику компании (логотипы, названия и т.д.) в социальных сетях

3

we DO NOT use the company's attributes (logos, names, etc.) in social networks



«Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

Адрес: ул. Дзержинского, 35, Южно-Сахалинск, 693020, Россия

Телефон + 7 (4242) 66 2000

E-mail: ea@sakhalinenergy.ru

Сайт: www.sakhalinenergy.ru

Представительство в Москве:

Новинский б-р, 31, Москва, Россия, 123242

Телефон +7 (495) 956 1750

Верстка и печать: ОАО «Сахалинская областная типография»